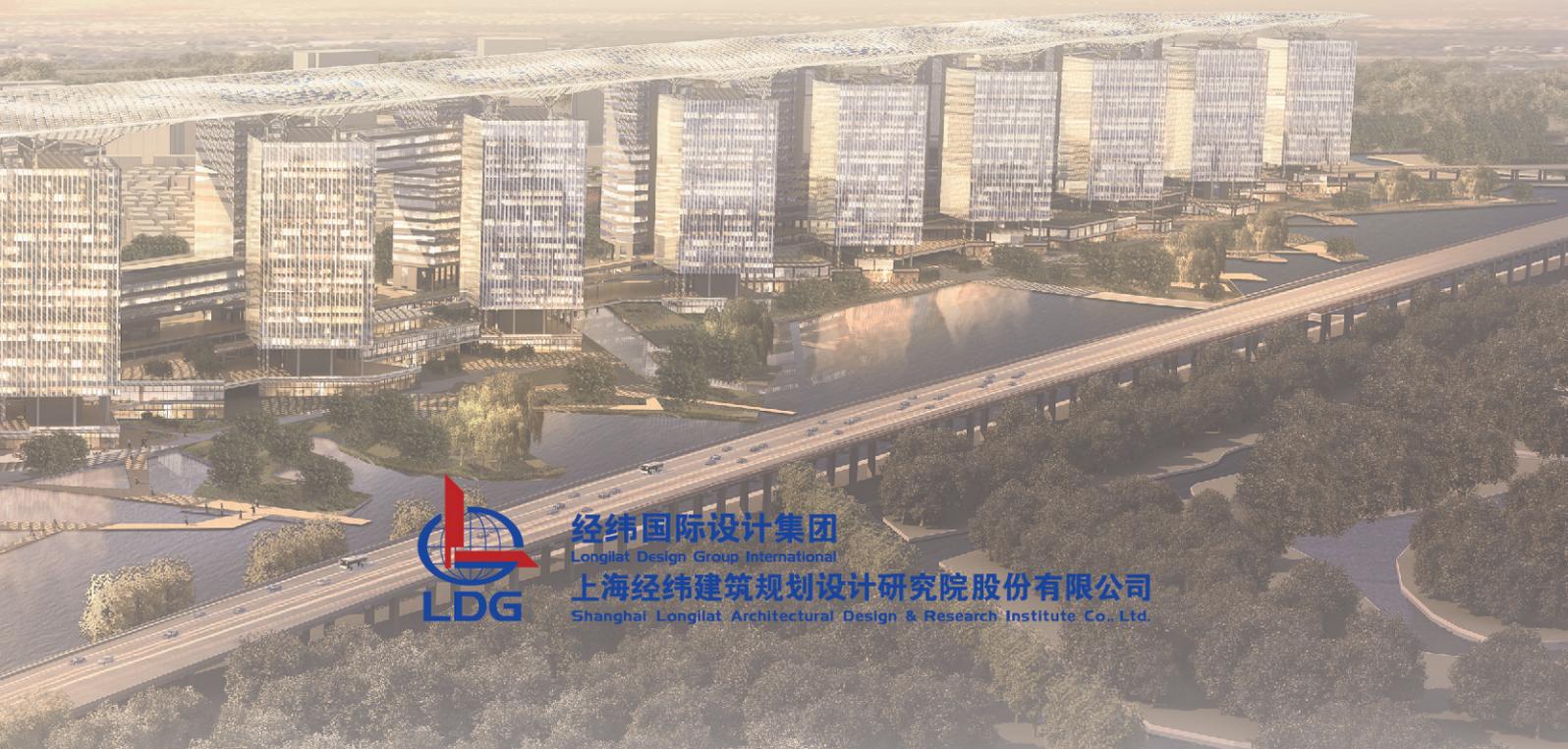


经纬
二〇一五年

2015年度企业社会责任报告



经纬国际设计集团
Longlat Design Group International

上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司
Shanghai Longlat Architectural Design & Research Institute Co., Ltd.

目 录

| | |
|--------------------|----|
| 一 . 报告编制说明..... | 1 |
| 二 . 院长致辞..... | 2 |
| 三 . 公司基本背景信息..... | 3 |
| 四 . 社会责任实践与绩效..... | 5 |
| 1. 组织治理..... | 7 |
| 2. 人权..... | 16 |
| 3. 劳工实践..... | 19 |
| 4. 环境 | 25 |
| 5. 公平运行实践..... | 26 |
| 6. 消费者问题..... | 29 |
| 7. 社区参与和发展..... | 34 |
| 五 . 领导关怀和媒体报道..... | 51 |
| 六 . 展望未来..... | 54 |

一. 报告编制说明

时间范围：

2015年1月1日至2015年12月31日，同时兼顾近几年公司在履行社会责任方面的主要工作。

发布周期：

本报告是公司面向社会和公众发布的第二份企业社会责任报告，为年度报告。

编写依据：

报告按照国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会发布的
《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）

称谓说明：

报告中，“上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司”还以“经纬设计院”、“我院”、“我们”表示。

数据来源：

报告数据和信息来源于公司财务报表、审计报告、统计报表、媒体报告。

发布方式：

报告主要通过中国工业经济联合会和上海市经济团体联合会组织的报告发布会以书面方式统一发布，同时通过公司网站、公司微信公众平台、官方微博及各分院等途径传播。

二. 院长致辞



2015年,我国经济发展正处于一个新的转折时期,对于房地产及相关行业带来不小的冲击,面对大经济环境带来的机遇和挑战,行业新技术不断更新,行业竞争日趋激烈。社会责任作为经纬设计院总体战略体系的重要环节,我院不断推进企业社会责任长效机制,逐步将可持续发展战略推进到公司每一个业务环节。社会责任对于企业品牌提升和发展起着重要的作用。

经纬设计院致力于营造和谐的行业生态圈,作为建筑设计行业的一分子,我院积极打造行业优秀企业联盟,与优秀企业共成长,为行业发展积聚力量,共同见证建筑设计行业诞生世界级企业的未来。

2015年,经纬设计院在公司治理、人权、员工、环境、公平运行、消费者和社区发展方面不断进取,积极承担社会责任。我院将不断通过实践,积极履行社会责任,努力实现企业与社会、环境的全面协调,成为中国设计领域最具社会责任和可持续发展的企业之一。

上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司

董事长、院长

叶松青

三. 公司基本情况

公司概况

上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司是一家现代科技型设计企业，业务范围涵盖建筑设计、城乡规划、室内装饰设计、景观设计、市政设计、城市发展咨询、房地产开发咨询等。经纬设计院初创于 1992 年，现拥有国家建筑工程设计甲级资质、城乡规划甲级资质、景观设计资质、市政专项资质，以及中华人民共和国对外承包工程资格证书，是全国为数不多的同时拥有以上资质的民营科技型企业，2015 年我院顺利完成股份制改造工作。



目前，经纬设计院拥有 500 余名专业技术人员，其中各类国家注册师 75 名。至 2015 年 12 月 31 日，经纬设计院在全国已设立的分支机构达 20 家。

经住建部、商务部联合批准，在美国洛杉矶成立境外全资子公司经纬国际设计集团 LDG International，注册资金 100 万美元。公司为高新技术企业，旗下拥有重要的全资子公司“上海建学中小企业创新服务有限公司”和“上海经纬城市发展咨询有限公司”等数家设计咨询机构。



美国全资子公司办公室

三. 公司基本概况

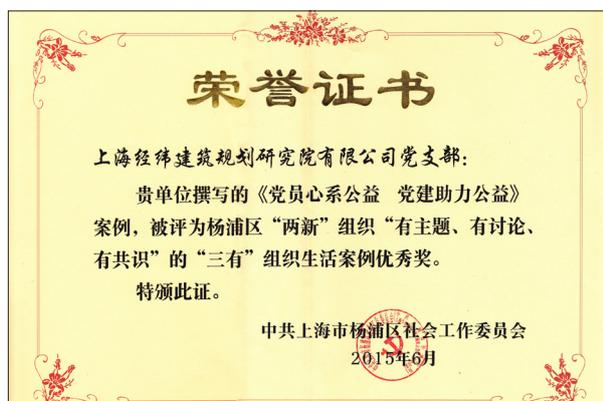
经纬设计院于 2002 年通过 ISO9001:2000 质量管理体系国际和国内认证，此后顺利通过每年质量管理体系的复审工作。2006 年起成为 Autodesk 正版化应用示范单位。2003 年经纬设计院获得国家知识产权局颁发的“全复式住宅房型”专利证书。企业的技术骨干发表论文多篇，并出版《城市规划设计与管理常备手册》、《城市道路交通规划设计》、《城市风貌规划方法及研究》、《坡地别墅价值论》和《低碳与城市园林》等 5 本专著共计 220 万字。



继 2007 年被评为杨浦区文明单位之后，经纬设计院连续获得第十四 ~ 十七届上海市文明单位称号，同时获得的还有全国和上海市模范职工之家称号、上海市五四红旗团支部、上海市“两新”组织廉洁文化示范点称号，经纬设计院党总部被评为上海市“两新”组织“五好”党组织、上海市“两新”组织党建工作示范点、党建工作阵地建设示范窗口和上海市建筑学会科普教育基地。



三. 公司基本概况



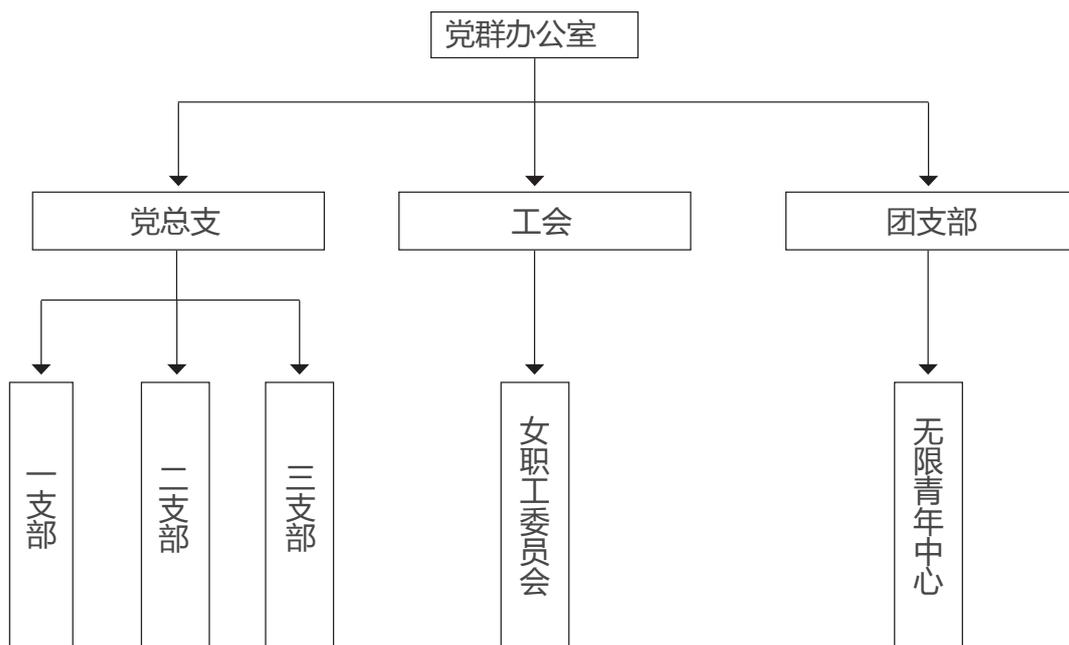
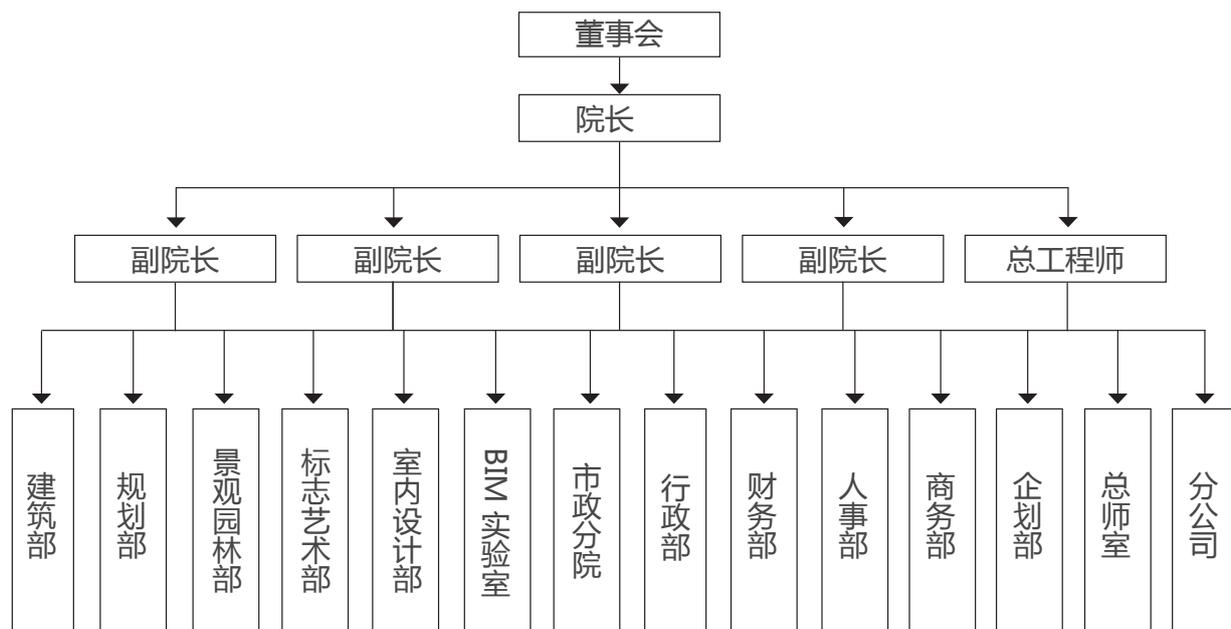
2014年，经上海市科协批准成立经纬院士专家工作站由江欢成院长领衔，结合结构、建筑、规划、景观等各专业专家组成，旨在打造我院技术力量的坚实后盾。在即将到来的新一轮发展中，经纬设计院将持续贯彻“善筑”的理念，努力将自身发展成为拥有一流技术水平、并乐于承载社会责任的科技型企业。



四. 社会责任实践与绩效

1. 组织治理

1.1 组织架构

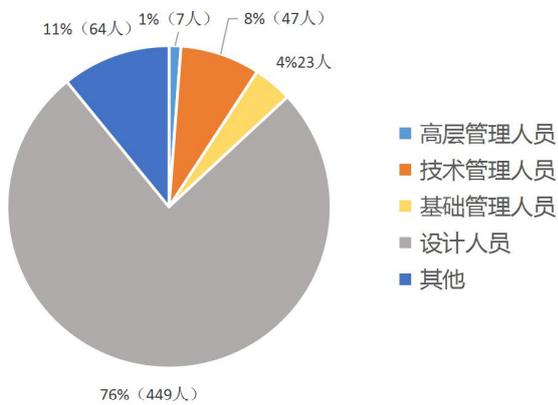


四. 社会责任实践与绩效

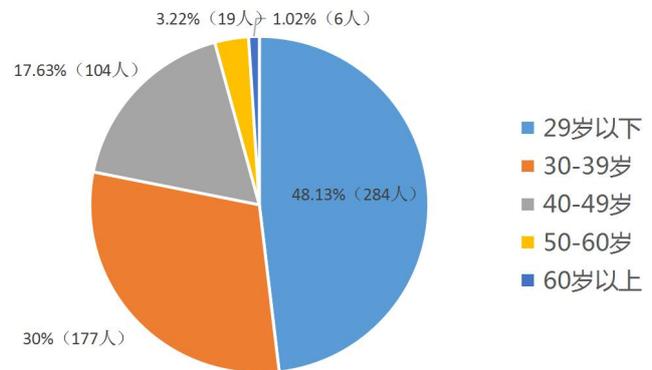
1.2 人才构成

人才是实现企业战略目标和持续发展的首要资源。经纬爱才惜才，经纬更注重对人才发展环境的塑造，让职工有更好的工作环境而不断努力，希望成为培育优秀人才的摇篮。2015年，经纬院从300余名员工发展到现拥有500多名专业技术人员，各专业技术人员配备齐全。有注册师75位，涵盖国家注册规划师、注册建筑师、注册结构工程师、注册设备工程师、注册房地产估价师等。49位高级工程师，62位中级工程师，1位中国工程院院士，3位获国家智慧社区专业委员会专家称号；6位设计师获得上海市住宅修缮工程评标专家资格；2位获上海市装配式住宅咨询评审专家；有22位设计师获文物保护工程个人从业资格；6位获优秀历史建筑保护修缮工程合格技术人员；39位获首批上海市绿色建筑设计从业资格。

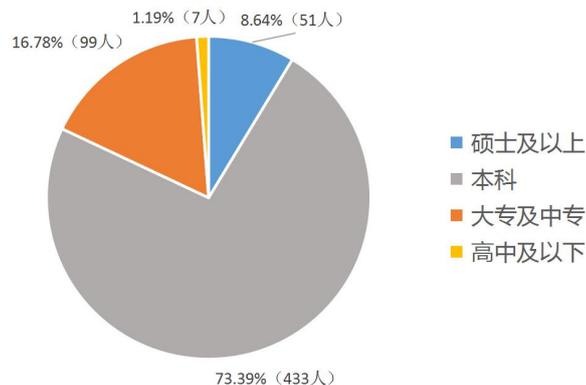
岗位结构



年龄结构



教育程度结构



四. 社会责任实践与绩效

1.3 《上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司“五年规划”中期报告》

为确保顺利达到 2015 年规划目标，我们制定了《上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司“五年规划”中期报告》就现阶段各项工作中存在的问题进行评估分析，并提出改进的方法和措施，希望在今后 1-2 年内逐步解决现有问题，提升企业管理能级，使企业得以健康快速地发展。

第一部分 专业技术方面

一、关于加强总师室工作

(1) 加强队伍建设。

首先要解决的是审图人员短缺的问题，在项目数量快速增加的压力下，我们必须建立一支技术过硬的专职审图队伍。

具体可从院内院外两方面考虑。短期内可考虑院内调整，通过调整分配制度，挖掘现有技术人员的潜力；长期规划可以从院外引进，但要注意控制成本。

(2) 加强制度建设。

- 实行总师室例会制度
- 完善施工图的标准表达系统
- 严格执行项目前期的评议，制定相应的奖惩措施。
- 核定单、修改单应由原审核人签发，并加盖技术核定章。
- 总师室制定流程表格，由审核人员督促设计人员及早提供审核图纸，以缓解审图

时间紧张的矛盾。

- 制定统一的方案、初步设计的标准表达格式。
- 结合我院理正系统的推进，对字体、图层实行统一。

(3) 提高业务水平，定期邀请审图公司的审图人员或其他专家到我院进行讲座，提高专业技术问题的防范能力，了解审图中的一些通病及解决方法，提高设计人员的设计质量。总师室定期对审图公司的审图意见及院内的审图意见进行汇总，召集相关专业进行讲解学习，避免相似问题的重复发生。

四. 社会责任实践与绩效

(4) 在全院范围鼓励员工积极总结提升技术工作，发表论文，提高业务水平。提醒符合职称评定条件的员工申报材料，并为员工发表论文创造条件。对于取得国家注册执业资格的员工，给予一定奖励。

二、提高技术水平的管理措施

1、建立覆盖全院的专家库

2015 年完成“经纬专家库管理办法”的制定，明确专家库的运行模式，以及专家的职责和义务。4 月份组织推荐名单，推荐范围应该涵盖总院、分院以及院外，同时与推荐专家进行广泛沟通交流。

2、完善带教及评估考核

(1) 确定师徒责任、权利和义务

(2) 师徒带教时间为二年，二年带教期满后带教评议考核，要求徒弟能独立工作。

(3) 重点人才培养

3、推优评奖

由总师室负责进行院内评奖活动，每年 4 月份开展院内优秀设计评选活动，在全院范围内选出优秀项目，并推荐参加省部优秀设计评选。2015 年，《上海川沙六灶国际社区城市设计》荣获“2015 年全国人居经典规划、环境双金奖”。《临海孔丘中国传统村落保护利用规划》荣获“2015 年全国人居经典规划金奖”。《九江职业技术学院濂溪小区一期绿化景观设计》荣获“2015 年全国人居经典环境金奖”。《杭州聋人学校拆复建工程》荣获“2015 年上海市建筑学会创作奖佳作奖”。《宁波鄞州滨海公园及展示厅》荣获“2015 年优秀工程设计华彩铜奖”。

三、加强技术合作与交流

1、与境外事务所的友好合作

合作以技术交流和项目合作的方法，以及计划参与地标性建筑竞标和共同完成课题并发表。2015 年，经纬设计院支持员工进修学习派赴美国康奈尔大学交流培训，上海同济大学就读 EMBA 以及香港中文大学就读 MBA。

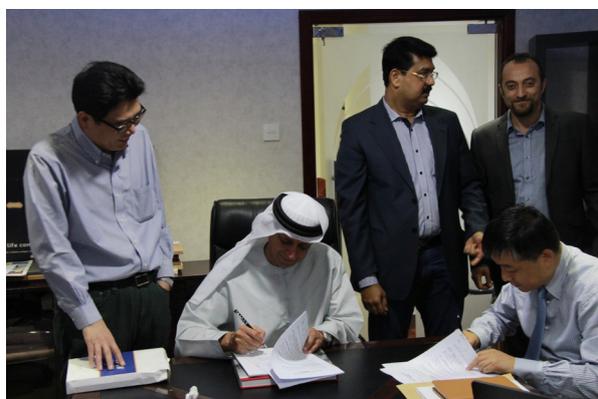
四. 社会责任实践与绩效

2、与分院合作设计

分院的发展方向应符合总院的战略规划，要保持与总院的沟通与联系，及时准确地理解总院的战略意图，结合各地实际情况，制定相应的市场营销策略。总院要与分院形成良性互动，及时通报总院的最新动态，帮助分院打开思路，更好地开拓市场。要与分院充分沟通，尽快研究建立利益共享的合作模式。总院要加快引进技术骨干，至 2015 年基本建成国内一流的专家队伍，为业务开拓做好技术支持。

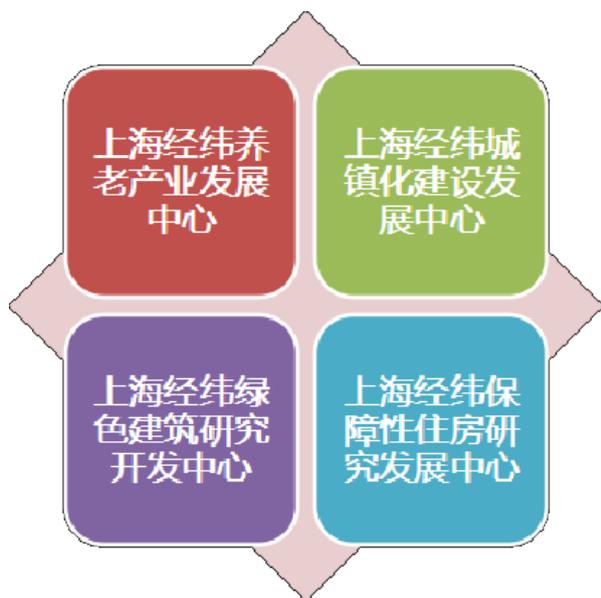


2015 年全院年中技术交流大会



与迪拜建筑设计公司签订战略合作协议

3、战略发展核心重点



顺应市场需要的发展转型，在接下来近十年的时间中，我们推动工作的核心重点为四大产业领域：养老产业建筑规划及咨询，城镇化与新农村建设，绿色节能建筑，养老产业建筑规划及咨询，保障性住房。

四. 社会责任实践与绩效

第二部分 行政管理方面

四、宣传工作

- 坚持“善筑”的理念，以之为宣传的主心骨。
- 技术上的“善长”，凸显专业优势。
- 服务上的“从善”，为顾客排忧解难。
- “善筑”理念的深刻理解及其推广。

五、人事工作

建立员工考核制度，能够对每个员工的工作状态有一个相对客观、量化的描述，为落实激励措施提供基础数据。

考核制度应符合下列条件：

- 有明确的考核主体，有明确的责任人，指标能落实到人。
- 有科学的考核体系，指标的确立有牢靠的基础，考核必须公平、公开。
- 考核评分由客观分和主观分组成，客观分为产值和工作量的计算，主观分反映工作能力、工作态度、服务质量、团队合作等指标。实行计件制产值分配的员工以客观分为主，主观分为辅，其他员工反之，中层以上员工的绩效考核应以主观分为主。
- 完善财务核算体系，使收入、成本与每个考核单位一一对应，考核数据令人信服，以利于奖勤罚懒，真正能促进企业的经济效益和管理水平的提高。

六、分院建设

总院应落实建立高效率的分院管理信息服务平台，完善对分院的技术服务、商务服务和财务服务，切实提高管理与服务水平，为进一步拓展分院做好准备。

- 1、以技术交流为抓手，加强总院与分院的沟通，总院学术活动应及时通报分院，并应鼓励分院积极参与，把分院的技术专长整合到总院平台。
- 2、建立分院评价体系，从业绩、学术、贡献、履约能力、财务完善、队伍建设等多方面进行综合评分，优胜劣汰。

四. 社会责任实践与绩效

3、继续保持每年 1-2 次对分院财务人员进行培训，加强财务人员的业务水平，加强财务管理。

4、敦促分院按照总院的要求完成新项目的前期评审工作，让总院及早参与大项目的方案审定工作，减少施工图阶段的较大分歧。

5、施工图阶段审核人员提前介入，有效消除返工，减少修改量，提高审图效率，节约工期。

6、建立统一的宣传平台。

7、邀请技术力量强的分院一起参与总院重要技术科研课题项目，如国标的编制等，提高分院技术骨干的积极性。

8、总院的设计质量讲座、讲评邀请分院一起参与学习，并将学习资料发放给分院。

9、对于没有注册建筑师的分院项目，在总院增设一个项目负责人，负责对分院的设计过程进行监督，随时了解分院的项目进展状况，避免出现隐患。



浙江分公司参观总院



总院组织分院财务人员培训

七、总务工作

1、完善图档室的各项制度，抓好落实监督工作。要能高效合理地使用人力资源，按时完成各项任务。不能出现由于自身原因造成延误出图。

2、设法建立稳定可靠的维修外部资源，确保院各部门维护工作的及时有效。相关负责人的巡视要落到实处，及时发现问题，防患于未然。

完善公车使用制度，规范驾驶人员的驾驶习惯，做到爱护公物，安全驾驶。

四. 社会责任实践与绩效

第三部分 企业文化与党群工作方面

八、完善党、工、团组织和民主党派工作

1、2015年，党支部升级为党总支，组建党支部（3个），拟定班子成员；拟由岗位领导和年轻党员担当党支部书记、委员。

2、团支部、工会增加班子成员，完善委员会组织架构。组织才艺，音乐，体育，摄影，健身等比赛。

3、定期听取民主党派人士的意见和建议，并开展相关活动。

4、在全院范围开展“金点子”建议活动，由党支部负责安排、实施、收集以及最终评选表彰。

九、联建共建活动开展

党总支已与9个支部联建共建，党建共建总结形成体系（市级单位、国有企业、民营企业、同行业、社区居委、民主党派）总结。



2015年经纬设计院成立中国民主建国会第十八支部



与我院民主建国会一同庆祝中共建党94周年

党支部新一年计划与所有共建单位至少有一次活动的开展，参加人数不少于所有党员的一半；团支部、工会制定联建共建计划，两年内争取与不少于五家单位或组织形成友好共建关系。

将希望小学作为共建平台，争取共建联建单位的支持。

四. 社会责任实践与绩效



五四青年节到共建单位宋庆龄陵园开展青年交流活动



参观共建单位上海天阳钢管有限公司

十、提高企业内部凝聚力

发挥党、工、团的服务功能，为广大党员、团员青年、群众谋福利，对困难员工做到及时关心和帮助；党员联系群众制度的完善与落实，形成良好的沟通渠道，促进内部团结；结合党员公开承诺，建立民主评议制度（党员对党员、群众对党员），加强对党员的监督。



经纬设计院党总支开展民主评议会

四. 社会责任实践与绩效

十一、区域化党建联盟及对外沟通

2015 年杨浦区区域化党建联盟科技专委会成立大会上牵头成立中小设计企业党建协作分会。加强与科委、区委、市委等上级领导的沟通交流，及时获得相关信息；积极参与区域化党建联盟的活动与工作，配合成员单位完成年度课题计划，保持与区委宣传部的良好联系；认真完成每一次接待任务，对来访或参观的单位热情迎接、引导、介绍。

十二、志愿服务

发挥党员先锋模范作用，以年轻党员为主，自愿报名，延续“经纬筑福志愿者服务队”，服务于院内院外的各项活动。结合党建工作，将志愿者服务队打造成为经纬的品牌团队。

1、服务于外部活动

展现经纬年轻人的风采，为行业、为杨浦的各项活动提供志愿者服务，制作队旗或队服，扩大宣传力度。

2、服务于内部

以志愿者服务队为抓手促进团队建设，逐步将服务内容向专业领域扩展，吸收更多志愿者加入，形成良好的工作氛围。



“筑福志愿者服务队”参与志愿服务工作

四. 社会责任实践与绩效

3、志愿者奖励计划

企业将为志愿者提供更多发展机会，包括更多自我展示机会，更多培训机会，更多锻炼机会等。在员工考核中，根据其在志愿者活动中的表现，也将获得更多加分。



“筑福志愿者服务队”参与志愿服务工作

十三、希望小学相关工作

- 1、按序完成教师培训、支教月、蜜桔团购等品牌活动。新入职员工统一安排支教一次。
- 2、按时拨发希望小学奖教基金和助学基金，并做好记录。
- 3、关心希望小学新挖水井工程，根据确定的方案给予经济支持。
- 4、完成扩建综合楼的施工图纸，当地做工程预算，根据经费划拨情况确定需要援助捐赠的款项数额。
- 5、由专人对捐款使用情况进行监督，对于共建单位，爱心人士的捐赠在希望小学工程中进行必要的体现。

四. 社会责任实践与绩效

2. 人权

2.1 公民和政治权利

经纬设计院尊重个人依法享有的各项公民和政治权利，积极营造一个绿色安全的工作环境。由于我院并非是生产型企业，故在安全保护方面以宣传为主，公司制定了安全保卫制度、车辆管理制度，并下发了《消防责任安全意识》、《消防安全诚信承诺》以及《十大火灾隐患及应对策略》。对部分需要到工地现场查看的技术人员，以及部分需要出差进行项目考察的人员，公司都会派遣富有经验的项目负责人陪同，避免因为个人的不熟悉或不当心而发生意外。

对晒图间的工作人员，公司则专门制定了《晒图机安全操作注意事项》，张贴在工作室醒目位置。

遇上重大节日放长假，公司都会提前安排人员值班，尤其是 2011 年搬入新的办公楼之后，双休日也开始安排人员值班，经纬设计院还特别招聘了四位保安负责每天晚间的安保工作，并规定了值班职责、巡视时段等细节，要求保安做好记录，如遇突发状况随时上报等。



2.2 经济、社会和文化权利

经纬设计院为社区以及行业组织提供活动场所开展培训，文娱活动，在创先争优中建设精神文明。充分利用我院场所的设施和资源，积极开展形式多样的活动，培养员工健康、文明的生活习惯，营造良好的学习氛围，用健康的活动、先进的文化、文明的思想占领员工思想文化阵地，不断丰富员工业余文化生活。

四. 社会责任实践与绩效



2015年由中共杨浦区社会工作委员会举办的《杨浦“两新”讲坛》第二十一讲在我院学术报告厅举行，本次讲坛邀请了全国人大代表、经济学博士张兆安先生作《当前国际国内经济形势报告》专题讲座。



2015年“喜气洋洋迎新年 神采奕奕展未来”经纬设计院、二师附小2015迎新联谊会在我院学术报告厅隆重举行。

2.3 工作中的基本原则和权利

经纬设计院于2009年成立了独立工会，按照职工总数应当成立职工代表大会制度，但由于民营企业的特殊性，工会决定继续维持职工大会制度，原因有三：一是职工大会制度组织架构较为简单，便于工作的推进；二是职工大会制度减少了中间的沟通环节，在讯息传达方面提高了效率；三是职工大会制度避免了在选举职工代表时可能会产生的问题和矛盾，更有益于企业所有职工群众的团结和谐。经纬设计院结合实际情况，确定至少每季度召开一次职工大会，大会的作用除了对企业一段时期内的经营管理情况进行公示公开之外，还就一些重要问题进行表决和征集意见。同时，促进老年工作者就业，发挥余热。



四. 社会责任实践与绩效

3. 劳工实践

3.1 就业和劳动关系

经纬设计院成立以来，始终严格按照《中华人民共和国劳动法》的规定，采用公平、公正、公开的原则，根据公司的需要招聘录用员工。员工录用程序规范、透明，劳动合同签订率达到 100%。由于设计工作的专业性和工作强度，经纬设计院在招用员工时综合考虑了各年龄段的比例，形成金字塔形结构，大量的青年一线设计人员，充当中坚力量的项目负责人和专业负责人，以及拥有宝贵经验、起着指导性作用的专业总工程师。

在正式录用签订劳动合同之前，经纬设计院领导层及人事部门会就新员工的学历、资历、能力以及试用期表现进行综合评估，确定新员工的薪资福利待遇。所有正式员工的薪资福利均采用“按劳分配”的原则，不因性别、民族、种族、宗教、生理等情况产生歧视。

3.2 工作条件和社会保护

2011 年年初，公司行政部门在原有的《日常工作管理制度》、《办公室管理制度》等基础上进行整合完善，听取所有职工的意见和建议，重新编制了《员工手册》，重新制定了关于公司机构、企业精神、用工方式、工作职责、工作时间、考勤制度、奖惩制度、公司财产、礼貌礼仪、保密原则、职业培训、构建和谐、各类假期、工资福利、劳动保险、劳动安全、文体活动、辞职辞退、离职交谈、赔偿补偿、劳动争议等一系列问题的章程。详细的分类、规范化和人性化的内容使每一位职工能够自觉地遵守规章制度，同时也为录用的每一位新职工提供了便利的参考资料。

经纬设计院领导层及党、团、工组织始终心系群众，尤其是对部分有特殊困难的员工及时伸出了援手。另外，对于直系亲属患重大疾病或是过世的员工，除了规定的假期以外，公司也会拿出一定的经费给予慰问。2015 年，对部分特殊困难员工及家属给予共计 14801 元。

四. 社会责任实践与绩效 —— 3. 劳工实践

3.3 民主管理和集体协商

2015年，在杨浦区总工会以及民科工会的要求和指导下，经纬设计院工会与企业方通过集体协商续签了《工资集体协议》、《集体合同》和《女职工保护合同》，进一步维护了公司员工的权益。公司内部实行“民主管理，司务公开”之后，使公司的规章制度、管理流程、发展方向等一系列工作更加透明化，有效提升了公司员工的知情权和参与权。



2015年职工大会照片



每月一次员工生日宴总能带来不少惊喜

经纬设计院深深感到，在非公有制企业实行民主管理，有利于进一步发展基层民主政治建设，协调企业劳动关系，切实保障职工合法权益；通过党务、司务公开，不但保障了党员和普通群众的知情权、参与权、表达权、监督权，还相当程度上融洽了党群、干群关系，使党员和职工群众的智慧和力量凝聚起来，共同为实现企业发展的大目标而努力。因此，经纬设计院制定了“二互通、三公开、四同步”的实施方案，力求做到党务、司务公开，政策、过程、结果公开和规划、落实、管理、考核同步。同时，为构建和谐企业内部氛围，经纬设计院工会连同行政部门一起组建了民主调解小组，建立规范有效的民主调解机制，对企业内部的争议事件及时做好调解工作，确保每位职工都能愉快地面对工作和与同事友好相处。

多年来，经纬设计院持续探索调动所有职工积极性和能动性的途径，强化考核和监督机制，发挥职工的主人翁精神，努力形成规范连续、及时长效、人性化的和谐有序工作氛围，不断提高职工满意度和公司和谐度，推动企业平稳健康发展。

四. 社会责任实践与绩效

3.4 职业健康安全

经纬设计院按照《中华人民共和国劳动法》的规定，为具有上海市常住户口或上海市居住证并与公司签订劳动合同的员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险及基本住房公积金等项目（个人应缴部分除外），并对员工工资金额实行保密制度，保证员工无后顾之忧。在劳动（聘用）合同有效期内，员工享有法定节假日（婚丧假、探亲假、病假、事假、产假等各类假期待遇）以及带薪年假。

员工福利是留用人才的关键措施，我院在这方面很是注重，例如过节补贴，让员工在节日中欢欢喜喜；高温费，为员工在酷热的夏天提供一些慰问；员工旅游，让员工在繁忙的工作中，也不忘放松身心；员工体检，更是让员工感受到公司的关怀。



繁忙的工作中抽空大家一起看阅兵



三八妇女节一起看电影



元宵节大家一起吃火锅看烟火



四. 社会责任实践与绩效

3.5 工作场所中人的发展与培训

对新招录的人员，经纬设计院人事部门都会开展集中培训，内容包括企业日常规章制度、劳动人事制度、质量管理体系、制图标准制度、企业文化建设、文明单位创建等。除此以外，公司定期召开员工大会，其目的不仅是向所有员工公布近期大事和内部管理规则，也是对所有员工进行思想政治、职业操守以及道德规范教育，以引导大家形成正确的世界观、人生观、价值观。

经纬设计院成立党总部、工会、团支部以来，每年为员工策划组织各类活动，内容积极向上，形式丰富多样，使所有员工在享受工作和生活愉悦的同时，也感受到大家庭一般的和睦，进而达到“公司关心员工，员工热爱公司”的良好局面。公司内设有党群活动室，员工可以在闲暇打乒乓、跑步等，除此还定期安排羽毛球、足球场地让运动爱好者们一试身手；逢年过节，公司都会组织员工举行欢庆活动，并通过各类活动的举办让大家接受党团组织的领导，养成科学、文明、健康的生活方式。



杨浦区健康跑活动



经纬篮球队



经纬乒羽队



杨浦区立功竞赛优秀组织奖



规划师王焱焱获杨浦区“讲理想比贡献”获第二名

四. 社会责任实践与绩效

科技型企业的市场竞争力在于人才，因此经纬设计院长期以来都十分注重对员工的专业技能培训，尤其是在 2008 年被评为杨浦区“学习型企事业单位”之后，公司制定了明确的培训制度。每两个星期开展讲座或作学习心得交流，由院内外专家和普通员工交替进行。由院长带头开讲，2015 年共举办了 20 讲，员工年均培训小时数达 103 小时，这些讲座主题新颖，涉及面广，不仅增长专业知识还培养丰富的兴趣爱好，普遍反映良好。



同时，公司不定期派遣技术骨干参加业内学术论坛及比赛，如中国建筑学会年会、装配式培训、中国城镇化论坛、2015 年上海市“金创奖”设计大赛等；不定期组织员工参加国内外学术考察，如意大利米兰世博会、美国 AIA 建筑师大会、美国康奈尔大学培训等等，全方位提升整体技术水平和实力，员工培训的覆盖率接近 100%。除此以外，公司还鼓励员工参加专业职称考试和在职培训，对确实需要并能够获得一定成效的培训和考试，公司规定采取部分或全额资助的形式来支持大家的学习、深造。



我院赴美国亚特兰大参加 AIA 建筑师大会



我院赴意大利米兰世博会考察

四. 社会责任实践与绩效



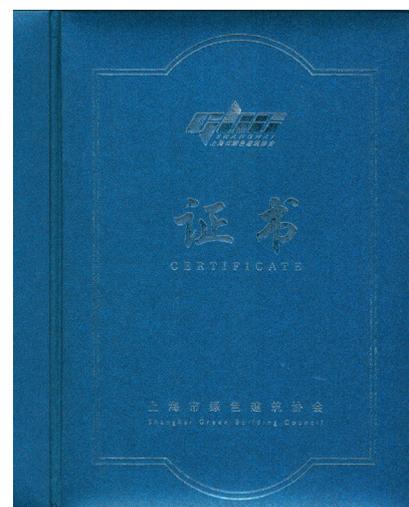
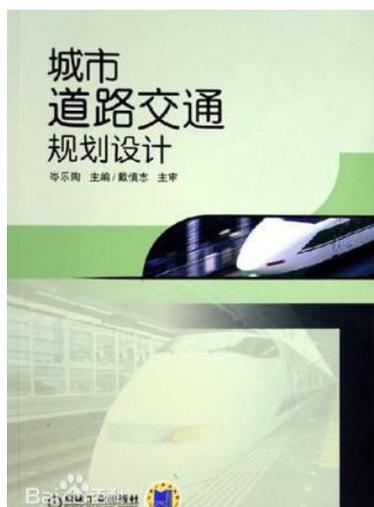
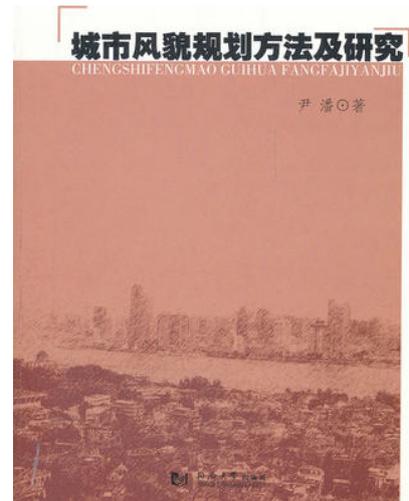
康奈尔大学培训证书



培训班全体合照

目前，经纬设计院的技术骨干已发表论文多篇，《坡地别墅价值论》、《城市规划设计与管理常备手册》、《城市道路交通规划设计》、《城市风貌规划方法及研究》和《低碳与城市园林》，五本专著共计逾 220 万字。

本院第二批共 10 人参加 2015 年上海市绿色建筑设计从业人员网络培训并顺利拿证。



四. 社会责任实践与绩效

4. 环境

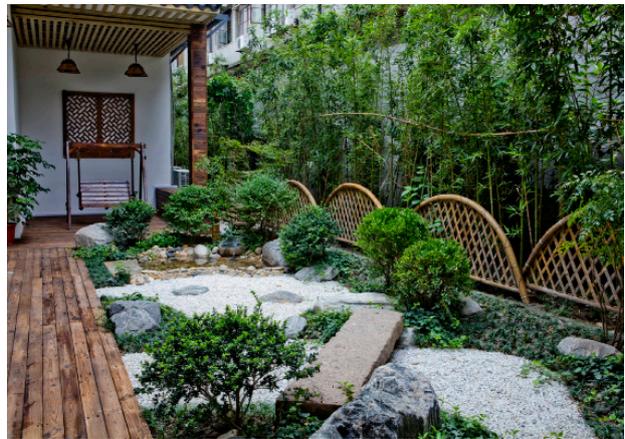
4.1 污染防御

经纬设计院要求各部门高度重视卫生防疫工作，强化卫生管理，明确责任，完善各项制度，严防各类传染病传播的突发事件，按照突发事件应急预案要求做好预防和应急措施。做到“早发现、早报告、早隔离、早治疗”，发现疫情要立即上报，不隐瞒、不缓报、不漏报。公司下发了《突发性公共卫生事件应急预案》，给予大家一些指导意见。

公司根据《中华人民共和国环境保护法》，制定了卫生制度，落实卫生保洁措施，净化工作环境，办公区域划片落实卫生保洁责任。2011年搬入新址之后，办公面积达4000多平方米，公司特别聘请了四名保洁员工，每天负责将办公场所、公共区域、设施设备打扫干净。同时，为了美化整体办公环境，公司专门与绿化公司签订协议，定期更换公司的大小盆栽，做到处处有绿色，使全公司更显生气。



中式景观庭院



室外观景亭



绿建会议室



经纬学术报告厅

四. 社会责任实践与绩效

4.2 资源可持续利用

经纬设计院制定了公司节能制度，给每位员工下发了《中华人民共和国节约能源法》，提倡低碳节能的理念。为节约能源，公司将原先的桶装饮用水改为直饮水设备，做到综合管理；公司规定在同等亮度的前提下办公室全部安装节能照明；在工作允许范围内，公司打印文件都采取双面打印，以达到节约用纸的目的；公司全面推行信息化管理系统，倡导无纸化办公理念，进一步减少纸张浪费；公司定期检查供水、供电设备以及各类打图、晒图、行政办公设备、卫浴、洗手设备，确保不浪费宝贵的资源。2015年全年用水量同比减少31.38%。用电量同比下降6.62%。

4.3 缓解并适应气候变化

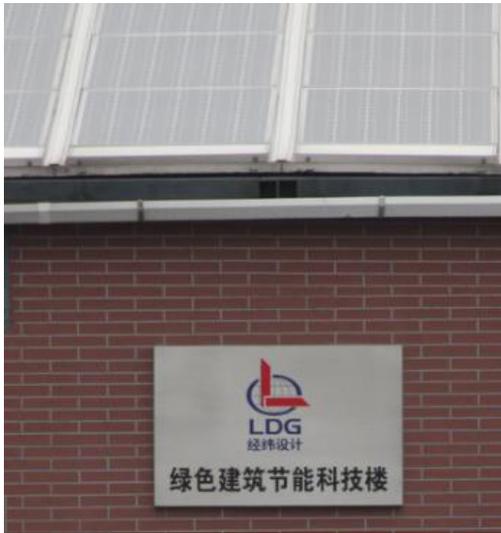
为了把绿色、环保、节能建筑诠释得更好，我们特将10号楼改造成“绿色建筑节能科技楼”。科技楼采用多项最新节能科技产品，成为检验节能效果的示范楼。该示范楼具备开展科普活动所需的场所、设施、人员、经费、制度等保障条件和措施。

屋面采用“嵌入式”光电屋面构件，是在普通屋架上安装具有防水、抗压等功能的框架，再在框架中嵌入同样经过特殊处理的密封光伏发电组件，构成一个完整的能够替代传统屋面的“发电屋面”。这种屋面构件，拥有远强于粘土瓦屋面的防水、抗压功能；可轻易地与钢、钢筋混凝土、方木、圆木屋架安全结合；与一般建筑屋面相比，这种“光电屋面”具有节约能源、充分利用“屋面土地”进行能源创造等优点；与附加在建筑物屋面的光电系统相比，它能够大大降低屋面建筑材料的消耗和人工成本。外保温采用STP超薄绝热板薄抹灰外墙保温系统。

窗采用呼吸式遮阳节能系统窗。这套呼吸式遮阳节能系统功能多样，运用灵活性大，新建及既有建筑均可适用，是针对目前市场已有门窗系统的一次革命性“进化”。室内采用木塑地板。木塑地板是以一种新型木塑复合材料作为基板，辅以高强度、高耐磨的表面装饰层复合而成的新一代装饰地板。

会议室最多可容纳50人，可供参观人员在最短时间内了解体会绿色节能的 latest 知识与未来发展方向，同时配备投影仪，具备进行视频讲解、现场授课的技术条件。2015年我们以“绿色建筑节能科技楼”为基础申请成为中国建筑学会科普教育基地。

四. 社会责任实践与绩效



4.4 环境保护、生物多样性和自然栖息地恢复

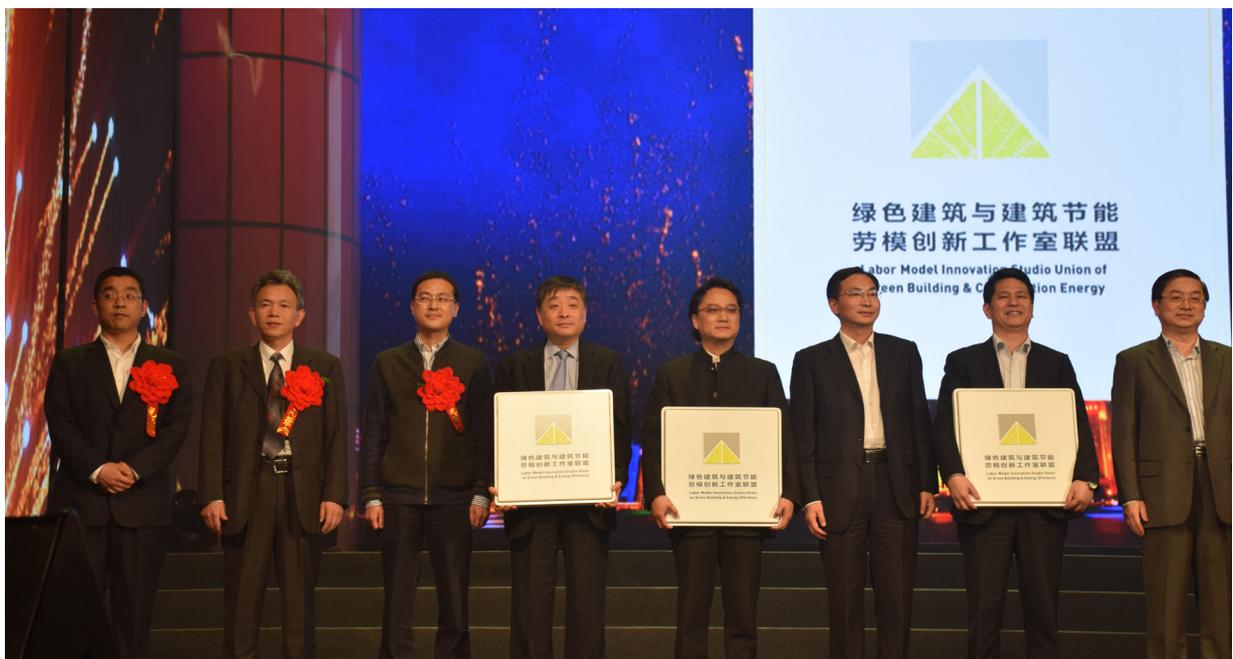
2010 年开始，经纬设计院与智能信息化技术团队开始合作，研发智能化设备。2011 年搬入新址之后，公司部分会议室已成功应用自主研发的无线开关设备，该设备的特点是无源无线、智慧安全、绿色节能。并且，通过绿色智慧建筑方案的提出和绿色智慧生活系统的开发推广，现在已在南通四建总部大楼智能楼宇以及新江湾智慧别墅等项目中配套使用，成为绿色智能化建筑的样板。

四. 社会责任实践与绩效

2015年上海交通大学农业与生物学院殷杉博士一行来到我院，就其“我国大城市防霾绿化模式的探索”课题与我园园林总工程师、教授级高级工程师涂秋风女士等展开了深入交流。双方就校企交流增进产学研一体化，学生就业指导等事项达成了相关共识。

4.5 经纬绿色建筑研究开发中心

2015年4月28日，上海市建交委成立“绿色建筑与建筑节能劳模”创新工作室联盟，经纬设计院为六家发起单位之一，唯一的民营企业单位。



四. 社会责任实践与绩效

2015 年国际太阳能与绿色建筑应用（上海）展览会

我院受邀参与这一具有全球影响力的国际化、专业化、规模化的盛会。200 平方米内的展厅内摆放着“废旧集装箱改造零碳装配式公共图书馆模型”，其低碳节能的设计理念和独特的创意吸引了超高的人气。这个项目曾获得上海市“金创奖”零碳设计三等奖。



2015 年上海国际绿色建筑建材博览会

我院在设计与科研工作中,大力推进绿色节能技术和材料在建筑设计领域中的运用,积极推助绿色建筑与节能行业的发展。



四. 社会责任实践与绩效

5. 公平运行实践

5.1 反腐败

围绕廉洁文化建设工作，经纬设计院设置了多种公开平台和多种沟通渠道。独立的党群工作阵地专门为党总支配置了党刊书架和会议场所，并配有“红墙”宣传栏来介绍总支概况、组织架构、规章制度以及各类党内外活动。

院入口处的党务公开栏和司务公开栏贴有公司党、政所有通知、公告、领导层重大决议和活动通知，做到及时公开；一年更新一次的党员公开承诺既是对所有党员的监督和鞭策，也在无形中为所有员工树立了榜样，激励他们尽职尽责更好地为企业做出贡献；两新互动网上的党总支主页定期上传发布总支所有活动的报道和照片，并与公司网站同步宣传；总支 qq 群、微信群等通讯平台能及时地将各类通知、精神传达至每位党员；中层管理微信群使关于项目、公司管理等问题的沟通更加快速有效且透明；各个部门设立的党员联系人定期传达通知精神并收取群众的反馈信息；总支书记与支委、支部书记与党员的定期谈心能够及时获悉大家内心的想法，了解所有党员以及公司其他员工生活上、工作上和精神上的需求；

推行企业决策层与党组织“双向进入，交叉任职”，建立党组织班子与企业决策层定期例会制度，经常性沟通思想，参与企业重大问题的决策。

早在 2012 年，经纬设计院就被评为上海市“两新”组织廉洁文化示范点。



四. 社会责任实践与绩效

5.2 公平竞争

经纬设计院努力打造公平竞争的环境，在人才培养、带教考核、技术级别以及职位晋升等有关问题上，对每个人才都一视同仁，可以平等竞争，成功的机会均等。我院出台对拟晋升的同志公开基本条件，进行群众测评等规定。在保证公平竞争的前提下，对落选的员工进行谈心，听取员工需求，鼓励员工继续努力。

5.3 在价值链中促进社会责任

经纬设计院积极开展普法教育，宣传法律知识，使公司每位员工知法、懂法、守法。公司制定了法律知识学习计划，学习《民法通则》、《劳动合同法》、《合同法》、《宪法》、《国家赔偿法》、《物权法》、《突发事件应对法》等，并特别将《劳动者权益保护法》以及《计划生育法律知识》通过电子版下发给所有员工。公司行政人员不定期参加园区等上级领导组织的普法讲座，再以职工大会的形式予以宣传，2015年度在员工中无违法违纪或刑事案件。

为了稳定企业员工队伍，加强精神文明建设，提高思想道德教育水平，进一步贯彻落实市委市政府与时俱进、努力构建和谐社会的指导思想，经纬设计院制定了《公民道德建设学习计划》，并将《公民道德建设实施学习资料》下发到所有员工，同时开展各类社会公德、职业道德、家庭美德教育活动。公司党支部书记积极响应上级党组织的号召，签订了党风廉政责任书，公司持续开展“党务公开”以及“司务公开”活动，从公司的党政领导带头，鼓励教育所有员工发扬诚实守信的优良品德。

社会诚信形象在公司市场拓展、品牌树立方面具有着重要的地位，也是社会责任的综合体现。经纬设计院从普通员工诚信教育抓起，制定了诚信教育工作计划，给每位员工下发了诚信倡议书，并要求在倡议书上签字，承诺为创建一个讲文明、重诚信的和谐社会而努力。

5.4 尊重产权

经纬设计院这 20 多年的发展历史，经过了无数的困难和挫折才发展到今天。中小企业要相信自己能够成功，要有自己明确的技术和产品方向在发展的过程中要不断地学会保护自己的知识产权。我们每个人都要学会尊重别人的智慧财产。

四. 社会责任实践与绩效



“如果形成了一个很好的文化氛围，所有在这个领域的人都习惯尊重别人的知识产权，同时学会共享的机制，中小企业成功的几率会大大地增加，这对他们的信心也是一种很好的鼓励。他们成功的希望就更大，整个国家的商业和产业的氛围也会越来越良性地发展。”

5.5 上海新地标——“上海之门”世界上最长城市产业长廊

本项目由上海临港松江高科技发展有限公司投资开发，经纬设计院完成设计。占地82公顷，位于松江区新桥镇，东南临闵松路，北接莘砖公路，西邻九新公路，规划建筑面积86万平米，建成后将成为一个集科技、商务、交易、文化和体验等功能为一体产业大生态、大平台，成为沪西南沿沪杭高速科技创新走廊上的一颗明珠。首批落户项目包括2010年上海世博会瑞士国家馆和2015年米兰世博会中国企业联合馆等。



四. 社会责任实践与绩效

6. 消费者问题

6.1 公平营销、真实公正的信息和公平的合同实践

经纬设计院成立 24 年来一直将诚实守信作为企业发展的生命，将诚实守信始终贯穿于经营、服务等全过程。公司合同管理规范，连续被上海市合同信用促进会评为“上海市守合同重信用企业”，并被授予 AAA 级合同信用等级认定证书。

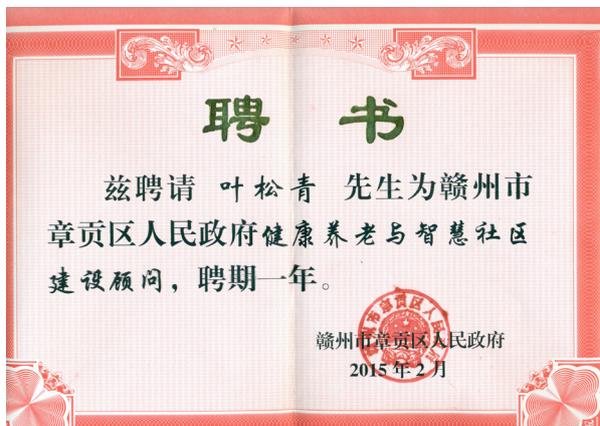
按照国家和上海市财务会计信用等级管理的有关规定，经纬设计院对财务会计人员严格要求持证上岗，不断完善内部财务会计控制制度，不断规范会计基础工作和财务会计行为，提高财务会计信息质量，每年依法对财务会计报告实施注册会计师审计。开展纳税信用等级评定工作是税务机关依法对纳税人实行分类管理，推进诚信纳税、共建和谐社会的重要举措。凭借良好的纳税信用记录，被上海市杨浦区财政局授予上海市 A 类财务会计信用等级证书。

6.2 保护消费者健康和安全的

经纬设计院很早就认识到质量管理对于企业发展的重要性，因此在 2002 年就已通过 ISO9001:2000 质量管理体系国际和国内认证，之后于 2011 年通过 ISO9001:2008 质量管理体系国际和国内认证，认证范围为公司主营业务，即建筑设计和城市规划设计，公司每年按时进行内外审查，并定期安排行政人员和项目负责人参加 ISO 培训，以提高质量管理水平。



2015 年 6 月，叶松青院长被聘为“第一届上海市建设工程设计文件审查系统行风监督员”



2015 年 2 月，叶松青院长被聘为“赣州市章贡区人民政府健康养老与智慧社区建设顾问”

四. 社会责任实践与绩效 —— 7. 消费者问题

6.3 可持续消费

在政府大力推动节能减排的背景下，“工业化建造”成为我国建筑业发展的必经之路。

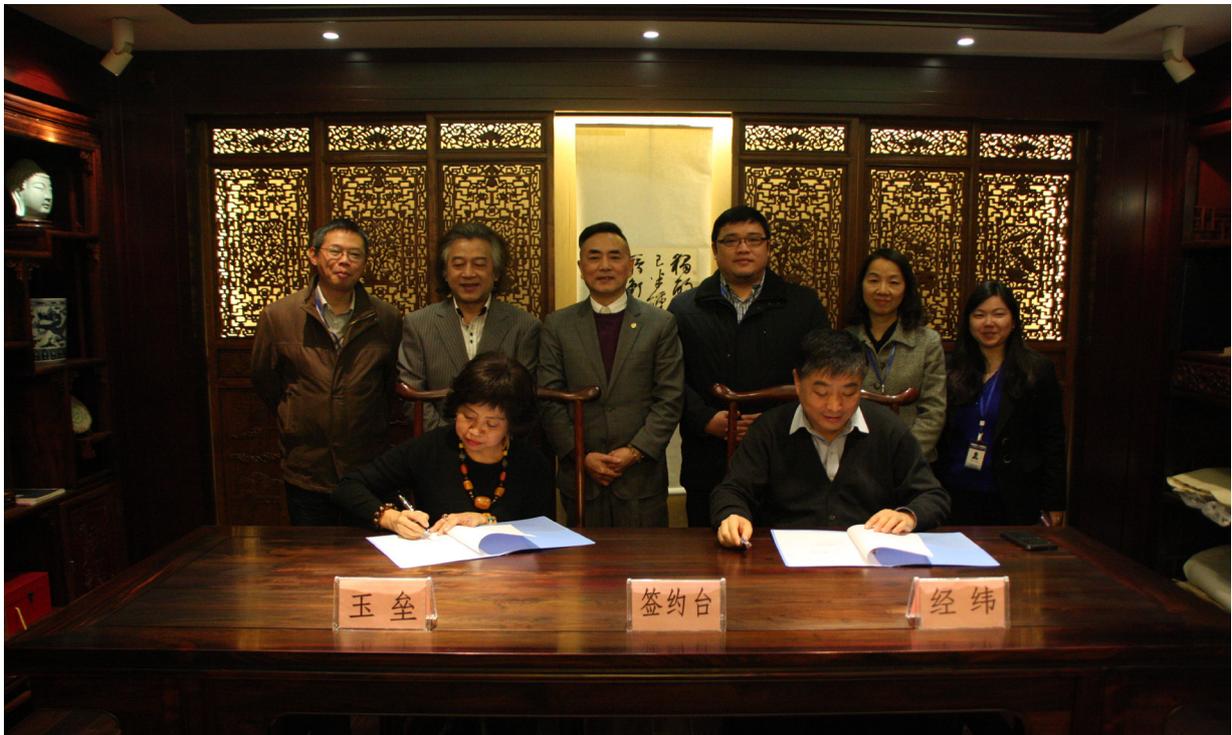
最近中共中央国务院《关于加强城市规划建设管理工作全面建成现代化城市的若干意见》（征求意见稿）中专篇叙述了“发展装配式建筑”的方向，提出：没有建造方式的革命，工程质量就不可能有质的飞跃。经纬设计院努力使设计师掌握并运用有关装配式建筑的规范、规程、图集和相关技术，促进其业务水平和技术能力能跟上装配式建筑的发展要求，为今后的工作推动做好重要的技术储备。

2015年由经纬设计院举办的“中国新常态：装配式建筑解读”的沙龙活动在我院经纬学术报告厅隆重举行。本次沙龙共吸引了100多名我院及行业内的专业人士参与交流。



经纬设计院与上海玉垒环境生物技术有限公司正式签订了战略合作协议，目的通过双方各自的技术特长和优势领域的有效对接及合作，进一步推动我国城乡建设规划中微生物环保技术的应用，同时达到增强双方在各自行业中的综合竞争优势进而共同发展的目的。

四. 社会责任实践与绩效



6.4 消费者服务、支持和投诉及争议处理

经纬设计院历年来的项目均得到了业内的一致肯定和客户的高度满意，2015 年度无服务质量负面信息或报道，保持零客户投诉率。

| 上海经纬建筑 规划设计研究院 | | 顾客满意度调查表 | | NO: / | BD-31 |
|--|---------------|----------|----|--------|-------|
| | | 版本: A | | 修订次: 2 | |
| 工程名称 | 上海浦东新区社会科学院一期 | | | | |
| 序号 | 被调查子项名称 | 满意度 | 优良 | 良好 | 一般 |
| 1 | 设计水平 | ✓ | | | |
| 2 | 设计效果 | ✓ | | | |
| 3 | 图面质量 | ✓ | | | |
| 4 | 技术交底 | ✓ | | | |
| 5 | 施工现场技术支持 | ✓ | | | |
| 6 | 服务态度 | ✓ | | | |
| 7 | 处理问题效率 | ✓ | | | |
| 8 | 处理问题能力 | ✓ | | | |
| 9 | 双方配合情况 | ✓ | | | |
| 10 | 设计回访情况 | ✓ | | | |
| <p>顾客意见和建议:</p> <p>贵司设计团队工作精益求精, 想顾客所想, 不厌其烦, 任劳任怨, 值得表扬。</p> <p>2016.4.11</p> | | | | | |
| <p>注: 本表旨在调查顾客对我院设计和服务质量的满意程度, 作为改进措施的依据。</p> <p>附件:</p> <p>上海经纬建筑规划设计研究院</p> | | | | | |

| 上海经纬建筑 规划设计研究院 | | 顾客满意度调查表 | | NO: / | BD-31 |
|--|---------------|----------|----|--------|-------|
| | | 版本: A | | 修订次: 2 | |
| 工程名称 | 上海浦东新区社会科学院一期 | | | | |
| 序号 | 被调查子项名称 | 满意度 | 优良 | 良好 | 一般 |
| 1 | 设计水平 | ✓ | | | |
| 2 | 设计效果 | ✓ | | | |
| 3 | 图面质量 | ✓ | | | |
| 4 | 技术交底 | ✓ | | | |
| 5 | 施工现场技术支持 | ✓ | | | |
| 6 | 服务态度 | ✓ | | | |
| 7 | 处理问题效率 | ✓ | | | |
| 8 | 处理问题能力 | ✓ | | | |
| 9 | 双方配合情况 | ✓ | | | |
| 10 | 设计回访情况 | ✓ | | | |
| <p>顾客意见和建议:</p> <p>贵司设计团队工作精益求精, 想顾客所想, 不厌其烦, 任劳任怨, 值得表扬。</p> <p>2016.4.11</p> | | | | | |
| <p>注: 本表旨在调查顾客对我院设计和服务质量的满意程度, 作为改进措施的依据。</p> <p>附件:</p> <p>上海经纬建筑规划设计研究院</p> | | | | | |

| 上海经纬建筑 规划设计研究院 | | 顾客满意度调查表 | | NO: / | BD-31 |
|--|---------------|----------|----|--------|-------|
| | | 版本: A | | 修订次: 2 | |
| 工程名称 | 上海浦东新区社会科学院一期 | | | | |
| 序号 | 被调查子项名称 | 满意度 | 优良 | 良好 | 一般 |
| 1 | 设计水平 | ✓ | | | |
| 2 | 设计效果 | ✓ | | | |
| 3 | 图面质量 | ✓ | | | |
| 4 | 技术交底 | ✓ | | | |
| 5 | 施工现场技术支持 | ✓ | | | |
| 6 | 服务态度 | ✓ | | | |
| 7 | 处理问题效率 | ✓ | | | |
| 8 | 处理问题能力 | ✓ | | | |
| 9 | 双方配合情况 | ✓ | | | |
| 10 | 设计回访情况 | ✓ | | | |
| <p>顾客意见和建议:</p> <p>贵司设计团队工作精益求精, 想顾客所想, 不厌其烦, 任劳任怨, 值得表扬。</p> <p>2016.4.11</p> | | | | | |
| <p>注: 本表旨在调查顾客对我院设计和服务质量的满意程度, 作为改进措施的依据。</p> <p>附件:</p> <p>上海经纬建筑规划设计研究院</p> | | | | | |

| 上海经纬建筑 规划设计研究院 | | 顾客满意度调查表 | | NO: / | BD-31 |
|--|---------------|----------|----|--------|-------|
| | | 版本: A | | 修订次: 2 | |
| 工程名称 | 上海浦东新区社会科学院一期 | | | | |
| 序号 | 被调查子项名称 | 满意度 | 优良 | 良好 | 一般 |
| 1 | 设计水平 | ✓ | | | |
| 2 | 设计效果 | ✓ | | | |
| 3 | 图面质量 | ✓ | | | |
| 4 | 技术交底 | ✓ | | | |
| 5 | 施工现场技术支持 | ✓ | | | |
| 6 | 服务态度 | ✓ | | | |
| 7 | 处理问题效率 | ✓ | | | |
| 8 | 处理问题能力 | ✓ | | | |
| 9 | 双方配合情况 | ✓ | | | |
| 10 | 设计回访情况 | ✓ | | | |
| <p>顾客意见和建议:</p> <p>贵司设计团队工作精益求精, 想顾客所想, 不厌其烦, 任劳任怨, 值得表扬。</p> <p>2016.4.11</p> | | | | | |
| <p>注: 本表旨在调查顾客对我院设计和服务质量的满意程度, 作为改进措施的依据。</p> <p>附件:</p> <p>上海经纬建筑规划设计研究院</p> | | | | | |

四. 社会责任实践与绩效

6.5 消费者信息保护与隐私

2008年起经纬设计院启用了信息化管理系统，对企业经营管理、项目设计管理、人员信息管理、企业信息管理等都进行了逐级的权限划分，业务管理模式开始标准化、流程化，大大提升了公司的管理水平和设计质量。同时，在企业信息管理板块，建立了客户档案名录，并且，对使用者权限的限制很好地保护了客户信息不外泄。

6.6 基本服务获取

经纬设计院所完成的设计项目均符合国家法律法规及规范标准的要求，公司资料阅览室定期购买更新国家出台的建筑行业各专业规范手册，并以电子版的形式发给所有技术人员。对所有设计项目的前期跟踪以及后期配合跟进，公司规定由该项目的项目负责人负责，各个专业负责人需完成整个施工过程的技术配合直至项目全部竣工完成。

6.7 学术与教育保障



《临海孔丘中国传统村落保护利用规划》荣获“2015年全国人居经典规划金奖”



《上海川沙六灶国际社区城市设计》荣获“2015年全国人居经典规划、环境双金奖”



《九江职业技术学院濂溪小区一期绿化景观设计》荣获“2015年全国人居经典环境金奖”

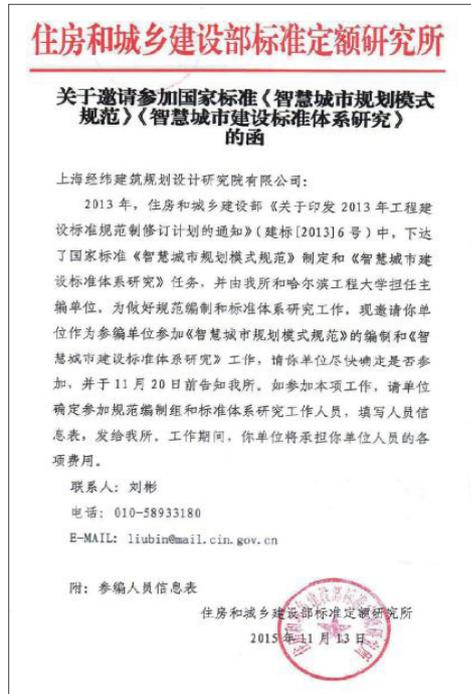


《杭州聋人学校拆复建工程》荣获“2015年上海市建筑学会创作奖佳作奖”

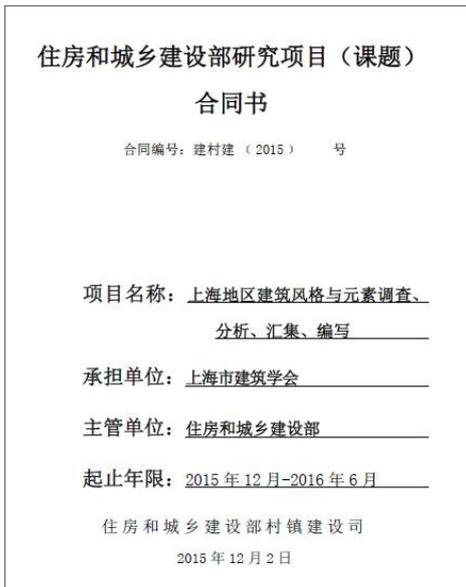
四. 社会责任实践与绩效



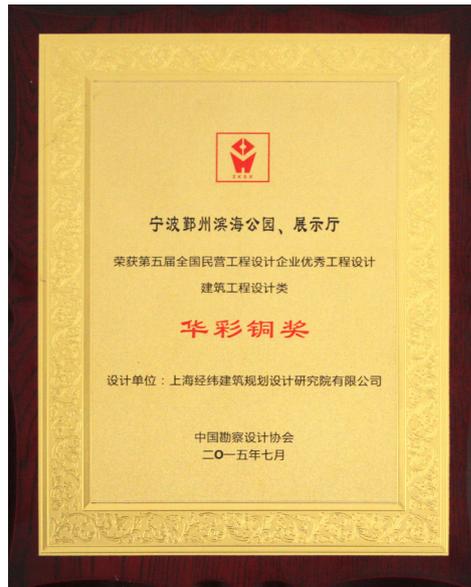
2015年，参与编制国家标准“养老设施规划建设标准关键技术和标准体系研究”已顺利结题。



2015年，受到住房和城乡建设部邀请，经纬设计院参与国家标注《智慧城市规划模式规范》以及《智慧城市建设标准体系研究》的制定。



2015年，受到住房和城乡建设部邀请，经纬设计院参与国家课题《上海地区建筑风格与元素调查、分析、汇集、编写》



《宁波鄞州滨海公园及展示厅》荣获“2015年优秀工程设计华彩铜奖”

四. 社会责任实践与绩效

7. 社区参与和发展

7.1 社区参与

经纬设计院有固定的社区共建计划以及实施措施，资助社区硬件设施建设，参与社区就业、扶贫帮困、帮老助残、便民服务等各类社区服务活动。公司与所属大桥街道建立良好的联系，积极参与街道安排的各项工作；与大桥街道长眉居委会签订了共建协议，发挥自身优势为社区服务。



大桥街道渭南路居委会党员共建活动

近年来，经纬设计院为所在辖区大桥街道完成了多项配套设施的设计任务，包括“大桥社区老年服务中心及老年人第二日间服务中心”、“大桥社区长阳新苑居委会”、“大桥街道引翔港社区公建配套用房”、“眉州路睦邻中心”和“周家牌路睦邻中心”等，反响良好。

四. 社会责任实践与绩效



杨浦体育场改建暨体育活动中心整体改造工程



上海市第二师范学校附属小学改建工程 (绿建二星)



延吉七村社区睦邻点

Yanji Qicun Neighborhood Site No.005

杨浦区延吉七村社区睦邻中心 LOGO 设计 (由本院义务设计)

7.2 教育和文化

为推动科普发展，同时辐射业内中小型设计企业，倡导培养不断学习的精神。我院投入大量人力物力，创造良好的学习环境，推出一些行业内外最新技术知识的讲座，来推动行业与经纬设计院共同发展。至今我院已连续 3 年举办合计 57 场约 11200 人次参与其中。经纬院士专家工作站专家从绿色建筑、结构、城市设计、景观园林等方面累计为 2000 人次上海市行业内设计师开展科普讲座。



2015 年中国新型城镇化与村镇规划研讨会在我院隆重举行，近 250 人参加本次研讨会。

四. 社会责任实践与绩效

2015年上海市设计企业装配式建筑发展相关政策及技术宣贯培训在我院举行。本次培训邀请了国内多位专家连续3天进行宣讲，全市50多家业内企业近600人次设计师参加了培训。



纪念中国民主建国会成立七十周年活动

2015年，上民建中央副主席、上海市政协副主席、民建上海市主委周汉民向多年来为民建事业发展的作出贡献的会员、同行及各相关人员表示感谢，并作了名为《新常态下的使命和担当》的主题报告，近200名参加活动。



四. 社会责任实践与绩效

2015 年 3 场音乐会共吸引 600 多社区音乐爱好者前来免费参加。



新春音乐会



七一音乐会



国庆音乐会

7.3 就业创造和技能开发

为解决社区居民对就业有着强烈的需求。为切实有效的解决社区居民就业问题，经纬设计院面向社区招募司机、保洁、安保、晒图工等多个岗位。近几年，成功录用多名来自本社区的员工，并且提供岗前培训，技能培训以及每月 2 次的学习型企业讲座。

为进一步推进上海交通大学、同济大学、上海理工大学、上海师范大学、东华大学五所高等院校定点大学生实习基地建设，经纬设计院组织资深设计师开展带教活动，对每年前来实习的在读大学生进行思想教育和业务培训，为大学生今后求职和创业打下坚实基础。

除此以外，经纬的党团组织还积极组织党员志愿服务区域内“两新”组织党建，在撰写企业党建科学化案例的基础上，深入开展《探索“两新”企业基层团建新思路》、《发挥党建示范点的示范带动作用研究》的课题研究，为推动杨浦加强“两新”组织建设提供理论参考和实践经验。

7.4 技术开发和获取

我院获批成为首批上海市建筑学会经纬驿站，为上海市建筑学会会员单位及相关企业提供专业级场地及技术支持，至今已提供 5 场活动专业级场地以及 3 场活动技术支持。

2009 年经纬设计院和上海市建筑学会联合成立上海建学中小企业创新服务中心。连续 5 年来，中心依托上海市建筑学会为上海市、同济科技园、复旦科技园及周边中小建筑规划设计企业组织专业技术知识讲座、沙龙活动，提供技术咨询、专家评审、资质考核等服务，为中小设计企业搭建共享服务平台，服务于超过 300 家中小设计企业。

四. 社会责任实践与绩效

每年我们安排专业人员为中心企业创新服务中心的会员单位进行“走出去”的科普讲座。至今至少举行 30 场专题科普讲座，参与人数接近 1200 人次。



叶松青院长赴东华大学讲课



叶松青院长赴财经大学讲课



叶松青院长主讲环同济现代设计沙龙



叶松青院长赴杨浦科技园讲座

7.5 财务和收入创造

自 2010 年获得国家城乡规划编制甲级资质证书，成为沪上第六家“双甲”设计单位以来，经纬设计院通过有效的市场拓展和对业主认真负责的态度，使自身的利润和经济效益得到了良好的提高。据第三方审计的财务报表显示，截止 2015 年 12 月 31 日，经纬设计院的主营业务收入达 18916.8 万元，纳税总额：1479.6 万元，员工劳动生产率达 37.83 万元/人，企业捐赠 10.5 万元，企业研发投入 532.2 万元（占营业收入的比例 2.81%）

四. 社会责任实践与绩效

7.6 健康

为了社会公益事业发展，弘扬无私奉献。救死扶伤的精神，经纬设计院员工踊跃报名无偿献血活动。2015年12名志愿者成功完成义务献血。



| 献血记录 | | | 献血记录 | | |
|--------------------|----------|-------------|-------------|-----------|----|
| 献血日期 | 献血量 (ml) | 采血单位 盖章 | 献血地点 | 献血者 签名 | 备注 |
| 2015年 7月 22日 | 200 | 中国人民解放军上海总站 | 长海 路168号 | 70 | |
| | | | | | |
| | | | | | |

7.7 社会投资（上海经纬南丰希望小学）

八年助学情缘深

军峰小学位于江西省南丰县海拔最高的军峰山半山腰上，是贫困的三溪乡最边远的山村小学，校舍破烂不堪，不仅教学条件差，师资力量也严重不足，山区儿童的就学状况令人堪忧。

八年前的一次偶然，让上海市党代表、上海经纬设计院叶青松院长与军峰小学结了缘。他亲眼目睹了山区基础教育设施的落后，当即决定在全院发出倡议，动员大家为军峰村建立一所功能完善、设施齐备、环境优美的学校，为村子里的100多名孩子提供一个良好的教育和学习环境。

希望的种子在土地里萌动，梦想离现实越来越近。2008年5月17日，耗资近百万元的南丰上海经纬希望小学正式奠基。由于位置偏远，外加交通不便，希望小学的工期历时近一年之久。期间，经纬设计院的工作小组多次到现场察看工程进展和质量，为的是能让孩子们早点走进新学校。

2009年5月1日，南丰上海经纬希望小学落成了！这又是一次心手相连的大聚会，来自上海的领导嘉宾、爱心人士一百多人和江西省、抚州市、南丰县的领导嘉宾、三溪乡全体干部和父老乡亲共同参加了典礼活动。

四. 社会责任实践与绩效

时隔一年再次踏上这片红土地，叶松青院长看见“南丰上海经纬希望小学”完好地矗立在此，一年前的梦想和希望得以实现，感到分外欣慰。他的最大心愿就是希望小学能可持续的健康发展。为此，作为希望小学名誉校长的他特别为学校制定了二年、四年、八年的教育措施和目标，希望全体师生能依此不断奋进，勇创佳绩。

时任上海市人大常委副主任的刘伦贤中将在参观了学校校舍之后感慨地说：“在一个山区农村看到有这么好的希望小学、这么好的教学设施和生活环境，我很高兴！上海经纬建筑设计院做了一件很有意义的事情。南丰县、三溪乡会更有希望！”

时光荏苒，2014年，随着就读学生人数及住宿学生不断增多，原先捐建的三层教学楼已经无法满足教学需求。因此，在与三溪乡政府商讨之后，经纬设计院决定增加资金投入，为希望小学再加建一幢综合楼。

又是一年的工期。2015年11月9日，综合楼正式落成并投入使用，同时完工的，还有“校门移位”、“操场改造”工程，直接缓解在读山区学生居住拥挤、小班学生数量过多、运动场所不足等问题，助力希望小学发展升级，成为从学前班到小学六年级全配套的完全小学。于是有了开头的那一幕……

众人拾柴火焰高

校园建设好了，目标也制定好了，但师资队伍怎么保证？教学质量怎么把关？生源流失问题怎么解决？希望小学如此偏僻，师生们的生活条件怎么改善？一系列的问题摆在面前等待解决。

在发动经纬全体党员探索对策和多方友好沟通协商下，三溪乡政府、经纬设计院及其党支部、杨浦区二师附小、延吉街道“红风筝”党总支与希望小学结成帮扶共建关系，共签订了三份“共建备忘录”。

除此以外，经纬党组织还在全院范围发起建立了两笔基金：针对希望小学老师们收入低、条件苦、生活不易的困难，由经纬设计院管理层叶松青、赵允皋、魏轶侃、陈铁峰、张榜等人筹建的“奖教基金”，每年对爱岗敬业的教师们予以褒奖；通过家访排摸，

四. 社会责任实践与绩效

由经纬全体员工捐赠的“助学基金”，每年对有着特殊困难的学生进行发放帮助。

2010年，在上海世博会召开的期间，经纬党组织举办了为期七天的“世博夏令营”，组织希望小学所有老师和优秀学生三十多人一睹世博和上海的风采；2011年开始，经纬党组织协助希望小学开始制定教师培训计划，通过评估和选拔每年组织两位老师来沪参加，培训内容则由二师附小全权安排；每年年底，经纬党团组织开展“颗颗蜜桔馨爱希望”爱心团购活动，得到各友好单位的大力支持，至今举办了五届，共有30余家单位数千名党、团员参与其中，累计认购6000余箱蜜桔，募集到近10万元义卖款项，全部用于希望小学的师生伙食改善、交通补贴、教学用品的添置等。

八年来，在经纬党团组织的倡议感召下，杨浦区科技党工委、杨浦区团委、杨浦区文化局、宋庆龄陵园管理处等近20家共建联建单位先后加入到帮扶的队伍中，共同浇灌希望小学这片爱心田。在桔园深处的青山腰上，希望小学的教学楼像一朵绽放的花儿凝结在春天灿烂的笑容里，仿佛是映山红如浮云般地柔进莽莽群山中，生机盎然。

众人拾柴火焰高，希望小学超前完成了二年、四年发展目标，还于2012年被评为江西省“青年文明号”，是整个南丰县唯一一家获此殊荣的村小。这颗小小的种子看似沉默弱小，但是一旦在春风雨露中发芽，它柔韧的茎叶芽蕾就强大到可以撑开最严丝合缝的物体，充满着生长的力量。

支教月活动。2015年5月，13位我院与共建单位的党团员青年参加南丰上海经纬希望小学支教月活动，教学水平与教师规模与往年项目有了很大的提升。

志愿支教爱意浓

“同学们，早上好，我是来自上海的小老师。今天我们这节课的主题是——梦想……”望着一双双充满期盼的眼睛，一位年轻的女“教师”这样做了开场白。

这是经纬设计院团组织支教月活动中的一幕。自2012年开始，每年4、5月份，经纬团组织便会在兄弟组织间发起呼吁，邀请青年志愿者赴希望小学进行为期一周的支教，支教内容包括为每个班级上一堂课、体验与师生同吃同住、帮小朋友们拓展知识面

四. 社会责任实践与绩效

等。志愿者们的热情不断高涨，从刚开始的一年四批，到今年已经扩大到七批。

山间溪流潺潺，校内情谊满满，一个又一个鲜活的故事发生在支教志愿者们和希望小学的孩子们之间。

小施是经纬设计院商务部的青年骨干，他给学生们上的第一节课是美术课，教他们画画与剪纸的结合。小朋友们是第一次学习，格外积极，课后还毫不吝啬的把完成的作品全部送给小施老师。小唐和小房分别来自经纬和五高科园区，因为支教成了好朋友。每天课后都会做个检讨，晚饭后精心备课；在英语教学上合作，比如说小唐今天教了英语单词，小房就在下一节英语课进行昨天英语课的提问复习，巩固学习效果。

二师附小的张老师和曹老师作为专业的教师，短短 5 天的时间，她们精心准备了数学课、英语课、美术课和茶艺课。课余，两位老师还与希望小学的老师一起讨论如何规范课堂常规、教学常规等话题，给希望小学的师生们带去上海最前沿的教学理念.....

由于交通的不便，希望小学的老师都是提前采购好一周的食物带进山里，每天所有的老师就像一家人一样围坐在一起等着开饭。在希望小学里，志愿者们看到的不但有可爱、朴实的孩子们，还有那些不辞辛劳默默付出的老师们，他们为提高教学质量奉献出了宝贵的课外时间，他们用爱心呵护着祖国的下一代。

在空旷青翠的大山里，没有大城市的快节奏，没有大城市的按部就班，没有大城市的虚伪冷漠，有的是一群天真无邪的孩子，和十数位真诚热情的乡村教师，时不时的，山谷的寂静会被鼓号声、嬉笑声所打破。这是南丰上海经纬希望小学，经纬设计院在这里编织希望、创造梦想、翘首未来。

2015 年 11 月，南丰经纬希望小学综合扩建工程全面竣工，目前拥有 6 个年级，成为一个完整的小学。近年来，希望小学的师生规模不断扩大，随着综合楼的落成，希望小学在硬件上得以很大的提升。

四. 社会责任实践与绩效

2015 年度活动介绍

教师培训。2015 年 4 月 13 日—17 日，我院团支部组织了三溪乡中心小学与南丰上海经纬希望小学教师培训，邀请青年教师四名来沪参加培训，共建单位上海市二师附小为此做了精心的准备和安排。进一步提高希望小学教师队伍整体素质，充分发挥骨干教师的示范和引领作用。



支教月活动。2015 年 5 月，13 位我院与共建单位的党团员青年参加南丰上海经纬希望小学支教月活动，教学水平与教师规模与往年项目有了很大的提升。

爱心团购。继 2011 年组织“颗颗蜜桔 馨爱希望”爱心团购助学活动之后，2015 年 11 月，经纬设计院再度倡议杨浦区党团组织以爱心团购蜜桔的形式进行捐赠助学。同样，集到的爱心款项，将全部用于希望小学的交通工具、小朋友们的伙食改善，以及教学用品的添置等方面。



五. 领导关怀和媒体报道

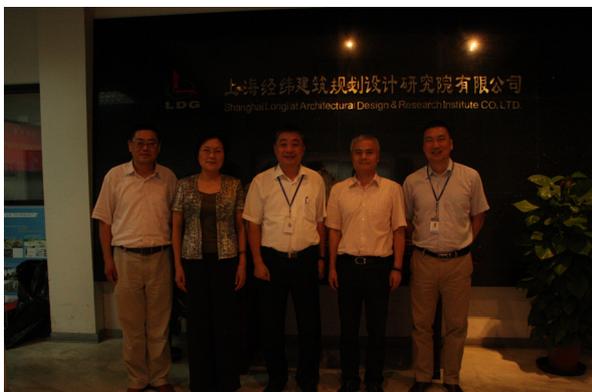
1. 领导关怀



10月9日，杨浦区委副书记、区长谢坚钢莅临我院调研指导，区府办、区府研究室及科创集团等相关部门负责人陪同。叶松青院长携全体管理层接待了谢区长一行。



8月26日，杨浦区组织部部长倪俊南率调研组一行10人，莅临我院考察调研。杨浦区组织部副部长龚培娟、杨浦区社会工作党委书记陈欣、杨浦区科技党工委书记胡科军、副书记杨继鸣、杨浦区科学技术委员会主任王志俊等出席本次会议。



9月1日，上海市杨浦区副区长谈兵、副区长解丽平及区人大副主任徐雪峰一行到我院走访调研。叶松青院长，副院长陈铁峰、徐灏陪同考察，并就如何开展政企合作交换了意见。

五. 领导关怀和媒体报道

2015年
2月3日
星期二
农历甲午年十二月十五
第14期(总第1619期)
本期8版

了/解/知/识/杨/浦/的/第/一/窗/口

杨浦时报

YANGPU TIMES

沪报字报(1689号) 每份零售(四、六、四)角 新闻热线:55217600 数字报网址:www.yptimes.cn E-mail:ypt@yptimes.cn

荣誉堂
中国·上海市·杨浦区
杨浦时报创刊45周年纪念

未按规定让行仍是交通事故主因

杨浦交警开展“5·25”交通安全宣传日活动

【本报记者 王颖 报道】为进一步提高市民交通安全意识，预防和减少交通事故发生，杨浦区交警部门于2月25日开展了“5·25”交通安全宣传日活动。活动现场，交警通过发放宣传资料、播放警示教育片等方式，向市民普及了交通安全知识。据统计，本次活动共发放宣传资料5000余份，播放警示教育片10余场，有效提升了市民的交通安全意识。

寒风中救助老人 善行传递爱心

老人公交站台晕倒，热心小伙寒风中抱抱一小时

【本报记者 王颖 报道】近日，在寒风凛冽的街头，发生了一幕令人感动的善举。一名老人在公交站台晕倒，一名热心小伙在寒风中抱抱老人长达一小时，直至老人苏醒并被送往医院救治。这一善举在社会上引起了广泛关注和好评，传递了浓浓的爱心和正能量。

万人上街募捐 爱心暖流在杨浦涌动

为支持慈善事业，市民纷纷慷慨解囊

【本报记者 王颖 报道】近日，杨浦区举行了一场万人上街募捐活动，旨在为支持慈善事业筹集资金。活动现场，市民们纷纷慷慨解囊，为慈善事业贡献了一份力量。此次募捐活动得到了社会各界的广泛支持和积极参与，充分体现了杨浦市民的爱心和责任感。

第三届“金创奖”“零碳”建筑设计奖项杨浦揭晓

表彰绿色建筑领域优秀设计作品

【本报记者 王颖 报道】近日，第三届“金创奖”“零碳”建筑设计奖项在杨浦区揭晓。此次评选活动旨在表彰在绿色建筑领域取得优秀设计作品的单位和个人。获奖作品在节能环保、绿色生态等方面表现出色，为绿色建筑的发展树立了典范。

“经纬建筑”劳模创新工作室获表彰

表彰劳模在技术创新方面的突出贡献

【本报记者 王颖 报道】近日，上海市劳模创新工作室“经纬建筑”获表彰。该工作室在技术创新、产品研发等方面取得了显著成就，为建筑行业的发展做出了重要贡献。此次表彰旨在鼓励劳模们继续发扬创新精神，为国家和行业的发展做出更大贡献。

生活与消防

火灾多发季 家庭防火勿大意

【本报记者 王颖 报道】随着春节临近，火灾多发季节到来。消防部门提醒市民，家庭防火不可大意，要定期检查家中消防设施，注意用火用电安全，严防火灾事故发生。同时，也要加强火灾逃生知识的学习，提高自救互救能力。

营造健康和谐社区氛围

开展丰富多彩的社区文化活动

【本报记者 王颖 报道】近日，杨浦区各社区积极开展丰富多彩的社区文化活动，旨在营造健康和谐的生活氛围。活动内容包括文艺演出、体育比赛、志愿服务等，深受居民欢迎。这些活动不仅丰富了居民的业余生活，也增强了社区的凝聚力和向心力。

诗词写杨浦 书画绘杨浦 朗诵赞杨浦

开展文艺创作活动，展现杨浦风采

【本报记者 王颖 报道】近日，杨浦区开展了一场诗词写杨浦、书画绘杨浦、朗诵赞杨浦的文艺创作活动。活动旨在通过文艺形式展现杨浦的历史文化、城市风貌和时代精神。参与创作的诗词、书画和朗诵作品，生动地反映了杨浦人的精神风貌和美好追求。

未按规定让行仍是交通事故主因

杨浦交警开展“5·25”交通安全宣传日活动

【本报记者 王颖 报道】为进一步提高市民交通安全意识，预防和减少交通事故发生，杨浦区交警部门于2月25日开展了“5·25”交通安全宣传日活动。活动现场，交警通过发放宣传资料、播放警示教育片等方式，向市民普及了交通安全知识。据统计，本次活动共发放宣传资料5000余份，播放警示教育片10余场，有效提升了市民的交通安全意识。

迷路老人终于平安回家

民警多方寻找，老人终于与家人团聚

【本报记者 王颖 报道】近日，一名迷路老人终于在民警的帮助下平安回家。老人因一时糊涂走失，家人焦急万分。民警接到报警后，立即展开寻找，经过多方努力，终于在寒风中找到老人并将其安全送回家中。老人的家人对民警的辛勤工作和无私奉献表示衷心感谢。

“搭便车”营销 侵犯企业名称权

法院判决侵权方赔偿损失

【本报记者 王颖 报道】近日，法院判决一起“搭便车”营销侵犯企业名称权案件。被告方在经营活动中擅自使用原告方的企业名称进行营销，严重损害了原告方的合法权益。法院依法判令被告方停止侵权行为，并赔偿原告方的经济损失。此案警示企业要加强知识产权保护，维护自身合法权益。

学习娱乐两不误 让居民受益

社区开展丰富多彩的文体活动

【本报记者 王颖 报道】近日，杨浦区各社区开展了一系列丰富多彩的文体活动，旨在让居民在学习和娱乐两不误中受益。活动内容包括读书会、广场舞、太极拳等，深受居民喜爱。这些活动不仅丰富了居民的业余生活，也促进了社区居民之间的交流互动。

上海财经大学校史浮雕墙揭幕

展示学校发展历程，弘扬校园文化

【本报记者 王颖 报道】近日，上海财经大学校史浮雕墙在校园里正式揭幕。浮雕墙生动地展示了学校的发展历程、办学成就和校园文化，成为校园内一道亮丽的风景线。此次揭幕仪式吸引了众多师生参加，大家纷纷驻足观赏，表达了对学校发展的自豪感和对未来的美好祝愿。

杨浦区拟任干部提任前公示

接受群众监督，确保干部选拔公正

- | 姓名 | 性别 | 出生年月 | 学历 | 现任职务 | 拟任职务 |
|----|----|----------|----|--------|--------|
| 李强 | 男 | 1968年4月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |
| 王明 | 男 | 1972年11月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |
| 张华 | 男 | 1975年3月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |
| 陈伟 | 男 | 1978年9月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |
| 刘伟 | 男 | 1980年5月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |
| 赵刚 | 男 | 1982年12月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |
| 孙伟 | 男 | 1985年8月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |
| 周伟 | 男 | 1988年2月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |
| 吴伟 | 男 | 1990年7月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |
| 郑伟 | 男 | 1992年10月 | 本科 | 杨浦区副区长 | 杨浦区副区长 |

消费者因退货造成商品损毁 产生的运费应由消费者承担

法院判决消费者承担运费

【本报记者 王颖 报道】近日，法院判决一起消费者因退货造成商品损毁的案件。消费者在退货过程中因操作不当导致商品损毁，产生了相应的运费。法院依法判令消费者承担该笔运费。此案提醒消费者在退货时要谨慎操作，避免因不当行为造成不必要的损失。

五. 领导关怀和媒体报道



经纬国际设计集团
上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司
Shanghai Longlat Architectural Design & Research Institute Co., Ltd.

世界的经纬 智慧的建筑



Worldvision LDG Intelligent Architecture



公众微信号



2015 漕河泾南部综合体

世界的最长城市产业长廊

- 此项目位于上海市松江区长阳路，用地总面积41.9万平方米，建筑总面积114万平方米
- 规划重点引入高成长、高技术、高集约化的科技型、生产服务型企业，将融合5A级办公、商业配套、星级酒店、展示交易等多种功能，运用互联网实现各类产业跨界互联、融合发展
- 建成后将成为一个集科技、商务、交易、文化和体验等功能为一体的产业大生态、大平台

A 上海市松江区长阳路1568号(宁国路503号)基地四号楼10-11-12号楼
10-11-1201Room, 1568 Chang Yang Road 503 No.10-11-12 Yangji District

T 86-021-4563-9009

F 86-021-4563-8325

E jwg@china.com

Z 200090

名企纵横 **Entrepreneur**

张青松，改革开放以来，我国基本完成工业化、设计行业突飞猛进，各种设计服务行业如雨后春笋，如何抓住时代的许多“奇缘”成为行业内的竞争焦点。张青松认为，任何一种建筑的态度，公众的审美与对可持续发展的追求是基础，同时“建筑”是城市发展的载体，任何城市的发展都是一个经济、文化、生态、人文、科技、艺术、生态、景观、建筑、规划、设计、施工、运营、维护、管理、更新、改造、提升、再造、复兴、发展的过程。张青松认为，建筑师应明确自己的社会责任，将建筑与城市的发展融为一体，为城市的发展注入新的活力。

作为民营建筑规划设计界为数不多的领军企业，经纬建筑规划设计研究院在业内享有盛誉，成为中国建筑规划设计行业的领军企业。张青松认为，民营企业在发展过程中，应坚持“以人为本”的理念，注重人才培养和团队建设，不断提升企业的核心竞争力。



经纬：闪耀科学与人性之光的国家甲级队

——访上海经纬建筑规划设计研究院有限公司董事长张青松

本报记者 / 杨永亮



“一个企业家的成功与否，物质财富只是表象，社会责任才是衡量标杆。当正业的商业思维融入了我们赖以生存的世界，张青松认为，民营企业在发展过程中，应坚持“以人为本”的理念，注重人才培养和团队建设，不断提升企业的核心竞争力。”

张青松认为，民营企业在发展过程中，应坚持“以人为本”的理念，注重人才培养和团队建设，不断提升企业的核心竞争力。

张青松认为，民营企业在发展过程中，应坚持“以人为本”的理念，注重人才培养和团队建设，不断提升企业的核心竞争力。



经纬：闪耀科学与人性之光的国家甲级队

——访上海经纬建筑规划设计研究院有限公司董事长张青松

本报记者 / 杨永亮

“一个企业家的成功与否，物质财富只是表象，社会责任才是衡量标杆。当正业的商业思维融入了我们赖以生存的世界，张青松认为，民营企业在发展过程中，应坚持“以人为本”的理念，注重人才培养和团队建设，不断提升企业的核心竞争力。”

张青松认为，民营企业在发展过程中，应坚持“以人为本”的理念，注重人才培养和团队建设，不断提升企业的核心竞争力。

张青松认为，民营企业在发展过程中，应坚持“以人为本”的理念，注重人才培养和团队建设，不断提升企业的核心竞争力。

六. 展望未来

未来的组织需要超越传统的公司运作方式。当信息文明全面取代工业文明的时候，公司，这个工业时代最重要的组织创新，也必须被超越。

然而，什么才是互联网时代的创新组织模式？从内部建设共享平台，到“赛马”的创新机制，再到用自己开发的基于网络的内部协同软件替换掉传统的 ERP（企业资源计划）。我们虽然积累了不少经验，但感觉还没有找到未来明确的方向。回答这个问题比我们想象的要困难得多。

未来企业的成功之道，是聚集一群聪明的创意精英，营造合适的氛围和支持环境，充分发挥他们的创造力，快速感知客户的需求，愉快地创造相应的产品和服务。这意味着组织的逻辑必须发生变化。传统的公司管理理念不适用于这群人，甚至适得其反。未来组织最重要的功能已经越来越清楚，那就是赋能，而不再是管理或激励。

工业时代最深刻的观察者彼得·德鲁克，把过去 200 年的组织创新总结为三次革命。第一次是工业革命核心是机器取代了体力，技术超越了技能。第二次是生产力革命，大致从 1880 年到第二次世界大战，核心是以泰勒制为代表的科学管理的普及，工作被知识化，强调的是标准化、可度量等概念。公司这种新组织正是随着科学管理思想的发展而兴起。第三次是管理革命，知识成为超越资本和劳动力的最重要的生产要素。和体力劳动相比，知识工作者是否努力工作很难被直接观察和测量，相应地，管理的重心转向激励，特别是动机的匹配。期权激励是这 20 年高科技企业大发展最主要的组织创新。

沿着这个思路，我把我们正在面临的时代大变更称为第四次革命，即“创意革命”（creative revolution）。从互联网到移动互联网，再到物联网，从云计算到大数据，未来商业的一个基本特征已经非常清楚，那就是基于机器学习的人工智能将成为未来商业的基础。虽然对于人工智能的未来有着巨大的争议，特别是机器能否超越人脑，甚至是否会反人类，但一个基本的共识是，在可见的未来，机械性的、可重复的脑力劳动，甚至较为复杂的分析任务，都会被机器智能取代。这是德鲁克所说的知识经济的进一步发展。但人的直觉，对知识的综合升华能力，是机器暂时难以超越的。相对应的，未来社会最有价值的人，是以创造力、洞察力、对客户的感知力为核心特征的。他们就是“创意精英”。

六. 展望未来

在创意革命的时代，创意者最主要的驱动力是创造带来的成就感和社会价值，自激励是他们的特征。这个时候他们最需要的是不是激励，而是赋能，也就是提供他们能更高效创造的环境和工具。以科层制为特征、以管理为核心职能的公司，面临着前所未有的挑战。

赋能的原则如何体现呢？

第一，激励偏向的是事成之后的利益分享，而赋能强调的，是激起创意人的兴趣与动力，给予挑战。唯有发自内心的志趣，才能激发持续的创造。命令不适用于他们。因此，组织的职能不再是分派任务和监工，而更多是让员工的专长、兴趣和客户的问题有更好的匹配，这往往要求更多的员工自主性、更高的流动性和更灵活的组织。我们甚至可以说，是员工使用了组织的公共服务，而不是公司雇用了员工。两者的根本关系发生了颠倒。

第二，赋能比激励更依赖文化。文化才能让志同道合的人走到一起。创意精英再也不能用传统的方法去考核、激励，公司的文化氛围本身就是奖励。本质上他们都是自驱动、自组织的，对文化的认同非常较真。为了享受适合自己的文化，创意精英愿意付出、拥护、共创。一个和他们的价值观、使命感吻合的文化才能让他们慕名而来，聚在一起，奋发进取，因而组织的核心职能将演变成文化与价值观的营造。

第三，激励聚焦在个人。而赋能特别强调组织本身的设计、人和人的互动。随着互联网的发展，组织内部人和人的联系也更紧密。新兴学科，例如复杂网络和社会物理学的研究，都指出人和人之间的互动机制的设计对于组织的有效性可能远大于对于个体的激励。谷歌那些声名远扬的免费服务，不仅仅是提供员工福利，提高员工的生产力，很大的一个目的是增加他们的互动。他们介绍到餐厅等待的时间基本控制在4分钟，正好让人可以简单寒暄和交流（大于4分钟就很可能拿出手机干自己的事了）。良苦用心，让人深思。创造是很难规划的。只有提供他们各自独立时无法得到的资源和环境（其中最重要的就是他们之间的充分互动），有更多自发碰撞的机会，才能创造最大的价值。员工的自主权、跨部门调动资源的能力等。所以，促进协同的机制设计，这是未来组织创新最重要的领域。

六. 展望未来

我们将构建：

密级：无 4

杨浦区国家创新型试点城区建设与管理 资金项目计划任务书 (2014版)

项目编号 2014YPCX01-004

申报专题 _____

项目名称 基于BIM的建筑规划设计共享服务平台

开始日期 2014年1月1日

结束日期 2016年12月31日

项目单位 上海经纬建筑规划设计研究院有限公司

通讯地址 上海市杨浦区长阳路1568号12号楼

联系电话 65039009 邮政编码 200090

项目负责人 叶松青

手机 13601930350 电子邮件 yesongq2004@163.com

账户名 上海经纬建筑规划设计研究院有限公司

账号 076444-4122620747

开户银行 上海浦东发展银行控江支行

2015年7月10日订

八、项目依托单位技术负责人和行政领导的承诺

本单位及项目负责人承诺：对本项目实施提供足额自筹经费，并保证提供项目实施所需人力物力等。

本单位及项目负责人承诺：已经了解项目相关管理规定，包括：《杨浦创新型试点城区专项资金项目承担单位管理指南》、《杨浦创新型试点城区专项资金项目变更备案实施细则》、《杨浦创新型试点城区专项资金项目验收实施细则》和《专项资金会计核算办法》，并承诺遵照以上规定执行。

单位技术负责人签字 _____
单位行政领导签字 _____
公章 _____
2015年 7 月 10 日

九、主管部门意见

单位技术负责人签字 _____
公章 _____
2015 年 月 日

十、区创新办意见

公章 _____
2015 年 月 日

“互联网+”规划建筑设计云平台 设计互联云 (Design Interconnection Cloud)

 经纬国际设计集团
上海经纬建筑规划设计研究院有限公司
Shanghai Longlit Architectural Design & Research Institute Co., Ltd.

时代变了

- “互联网+”来了，互联网+正在改变着一切！
- 所有人、所有物、任何时间、任何地点、永远在线、实时互动。
- 互联网像水程电一样深深融入社会的每个角落，让每个行业和组织高效运行。
- 作为设计单位，我们怎么办？必须面对，强者生存，没有退路！
- 等……等……日累月累，年复一年，从黑头发干到白头。
- 天天被改变，怎么办？要改变思维模式，改变工作模式！
- 还在想如何满足领导又照顾设计师??? 如何让设计师又能讨好评???
- 要用互联网思维去思考!!!!**
- 要用互联网方式去改造!!!!**

设计互联云 DIN Cloud (Design Interconnection Cloud)

人

由组织为核心转变为以人为核心

协作

由管理流程驱动转为协作沟通驱动



六. 展望未来

DIN Cloud是建设行业全生命周期云的重要组成



DIN Cloud是什么？

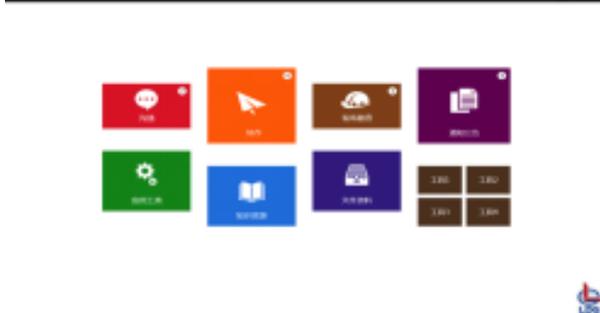
-DIN Cloud是什么？

• DIN Cloud是经纬开发的以协作沟通为主体，以网络互联为支撑，以人为核心的规划建筑设计服务云平台，为设计企业提供互联网服务。

-DIN Cloud将支持PC、手机、Pad.....让你无处不在。



DIN Cloud 设计互联云



预测未来的最好方法是参与创造。我相信，未来 10 年将出现比谷歌更让我们兴奋的新型组织。让我们不辜负这个时代，全力以赴，共同创造赋能的组织。

家庭、希望、自由和收获。

你的梦想有多大，你的平台就有多大，彼此让对方更优秀。你生活的意义就是点燃对方心中的梦想！



上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司
Shanghai Longlat Architectural Design & Research Institute Co., Ltd.

经纬国际设计集团
Longlat Design Group International

A | 上海市 杨浦区 长阳路1568号
(宁国路503号) 复地四季广场
10-11-12号楼

10-11-12 Building, 1568 Chang
Yang Road (503 NingGuo Road)
YangPu District Shanghai China

T | 86-021-6503 9009

F | 86-021-6563 8325

Z | 200090

E | jwz@china.com

官方微博
微信扫一扫

