

2015

社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report

 上海置信电气股份有限公司
SHANGHAI ZHIXIN ELECTRIC CO.,LTD.

上海置信在报告印刷上的环保措施：
采用CTP制版以减少相应的污染物排放；
使用环保纸张印刷；
印刷通过ISO14001认证。



上海置信电气股份有限公司
SHANGHAI ZHIXIN ELECTRIC CO.,LTD.



声明

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告前言

报告时间范围

本报告时间范围为2015年1月1日至2015年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告组织范围

为便于表达，上海置信电气股份有限公司及下属机构，在报告的表述中分别使用“置信电气”、“公司”、“我们”。

报告发布周期

置信电气社会责任报告为年度报告。

报告数据说明

本报告所引用的2015年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。

报告参考标准

本报告编写参照《中国企业社会责任报告编写指南CASS-CSR3.0》，同时突出企业特点和行业特点。

报告联络方式

本报告以印刷和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录

置信电气公司网站：<http://www.zhixindianqi.com/>

置信电气证券投资部

联系人：仲华

地址：上海市天山西路588号

邮政编码：200335

电话：021-52311566

传真：021-52170323

E-mail：600517@sgepri.sgcc.com.cn



目录

04 报告前言

07 领导致辞

09 公司简介

11 财会指标

12 主要荣誉

13 责任管理

责任战略
责任治理
责任融合
责任绩效
责任沟通

15 市场绩效

股东责任
客户责任
伙伴责任

18 社会绩效

政府责任
员工责任
安全生产
社区责任

25 环境绩效

环境管理
低碳发展

27 未来展望

领导致辞

2015年,是置信电气加快转型发展的关键年。面对宏观经济持续下行,传统制造行业竞争愈加激烈的严峻局面。我们在董事会和全体股东的关心和支持下,以“一体两翼”战略为指引,加快转型升级,培育新兴产业,注入优质资产,不断加强公司外形内质建设,着力提升资本市场品牌形象,在巩固非晶行业龙头地位的同时,初步形成低碳节

能、装备制造、运维服务三大产业格局。三个板块对公司产值、利润的贡献度发生了较大的变化,转型发展取得显著成效。低碳节能板块的兴起极大提升了资本市场对置信电气的估值和关注度,置信电气成为主板市场“碳交易”概念的龙头。平均市值再创历史新高。

节能与运维板块成效显著。碳资产公司在第21届联合国气候大会(巴

黎)上再次荣获“今日变革进步奖”。节能公司获评“首批上海市节能工程技术等级甲级资质企业”及2015上海节能金钥匙奖“最佳客户服务企业”,电建公司获送变电三级资质、承装(修、试)四级资质、送变电工程乙级设计资质。装备制造板块稳中有进。全年中标各类配变再创历史新高,保持国网集招配变市场领先地位。

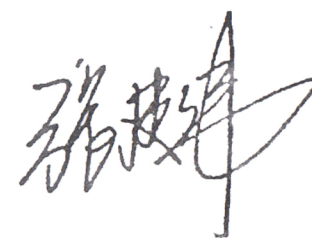
置信电气商标连续8年获评上海市著名商标,非晶变连续8年获上海市名牌产品。完成武汉南瑞注入的重大资产重组工作,荣获“第十七届上海市文明单位”称号,获评国家企业技术中心和国家技术创新示范企业,成功举办“中国碳市场高峰论坛”。置信电气这一年所取得的成绩,归功于每一位股东和投

资者,衷心感谢您对公司的信任和支持。

2016年是“十三五”的开局年,同时是置信电气转型发展的攻坚年。我们将加快落实“一体两翼”的战略布局,形成低碳节能领衔,装备制造与工程运维两翼齐飞,科技与市场双轮驱动,实现传统业务提升与战略新兴业务培育共同推进的业务体系。遵循“诚信、共赢”的核心价值观,秉承“让电网更坚强、让环境更美好”的企业使命,弘扬“置业有信、置信为民”的企业精神,以队伍建设、文化融合为根本,以机制变革、科技创新为动力,以提质增效、资本运作为抓手,努力朝着国际低碳产业领导者的目标奋进,全面建设“三好三强”现代公司。

上海置信电气股份有限公司

董事长

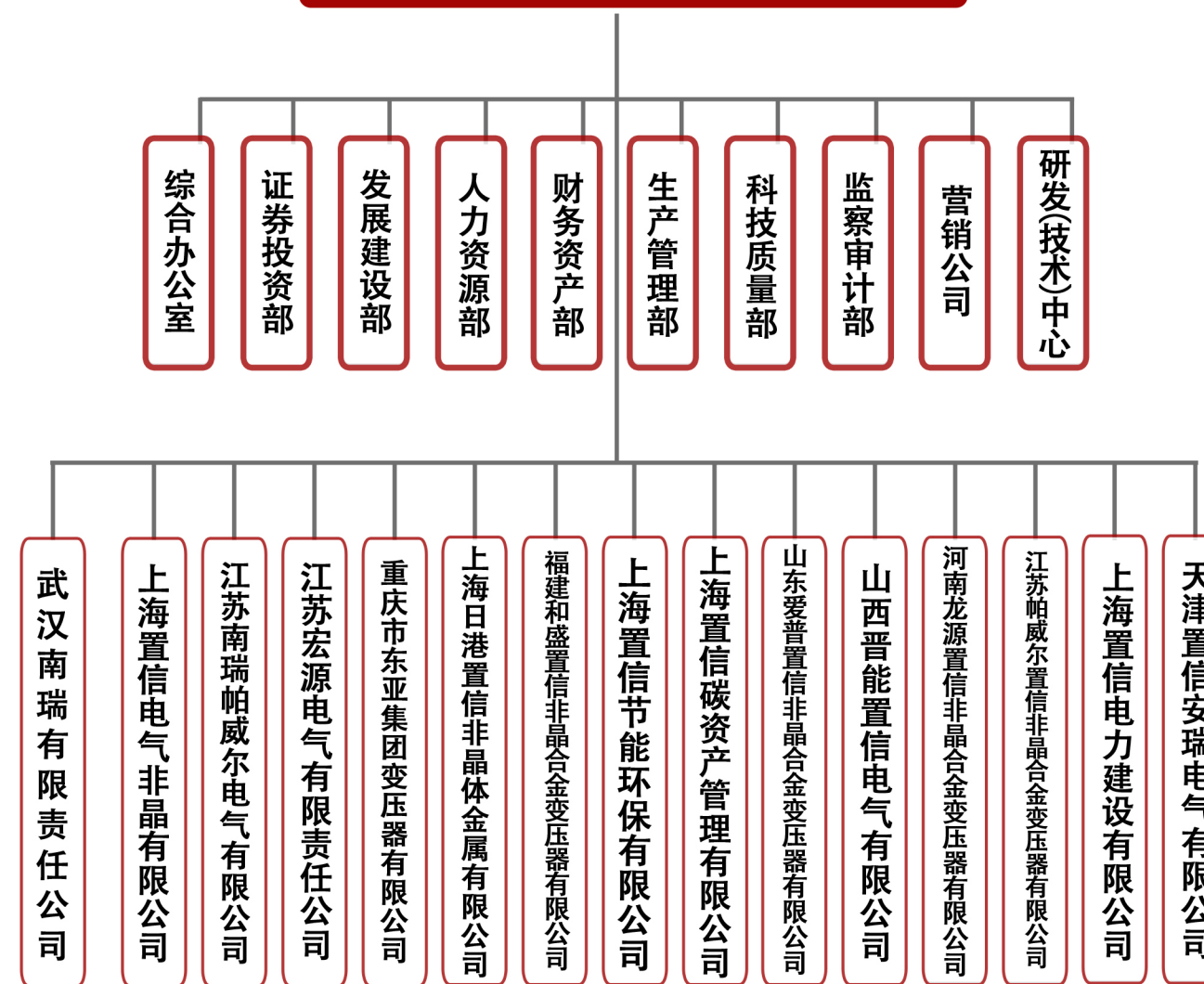


企业简介

上海置信电气股份有限公司是国有控股的混合所有制企业，属制造类企业，也是一家致力于高科技产品开发、高新技术成果转化、应用和产业化运作的上市公司。公司成立于1997年11月，秉承“求实、创新、诚信、共赢”的价值理念，立志成为国际智能节能变压器的引领者和国内能源节能减排工程的标杆企业。在创业初期，公司通过引进美国通用电气公司（GE）、霍尼韦尔等知名企业的技术原理，自主开发生产了一批具有国际先进水平的高效节能环保型变压器产品。公司逐渐发展成为国内生产规模最大、技术水平最先进、产品规格和系列最齐全的非晶合金变压器生产企业，成长为国内唯一从事非晶合金变压器及相关产品的开发、生产及销售的专业化龙头企业。公司的产品在城市、农村电网改造以及国家重点项目等领域有广泛应用。

2013年1月置信电气完成重大资产重组，南瑞集团（国网电力科学研究院）成为公司第一大股东。重组后的置信电气立足“智能、节能、环保”产业和产品，加快战略转型步伐，积极响应政府重点发展节能环保产业的号召，逐步形成了以一次中低压设备为主体，以节能服务产业和运维服务产业为两翼的“一体两翼”发展规划，未来将逐步实现从制造业向节能环保服务业的战略转型，以节能低碳产业为主体业务，并定位成为国家电网公司节能产业的排头兵、国内中低压一次设备行业的排头兵、国网电科院工程与设备运维业务的排头兵。

上海置信电气股份有限公司



财会指标

主要会计指标			
项 目	本报告期	上年同期	单位：人民币元 本期比上年 同期增减 (%)
营业收入	6,376,958,921.07	5,342,164,728.41	19.37
归属于上市公司股东的净利润	443,576,061.52	428,928,819.98	3.41
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	217,557,209.13	278,760,003.66	-21.96
经营活动产生的现金流量净额	170,954,455.53	9,895,237.15	1,627.64
项 目	2015年末	2014年末	本期比上年度 期末增减 (%)
归属于上市公司股东的净资产	3,184,160,991.89	2,879,048,804.90	10.60
总资产	8,888,122,068.81	7,427,127,791.93	19.67

主要财务指标			
项 目	本报告期	上年同期	本期比上年 同期增减 (%)
基本每股收益 (元/股)	0.33	0.32	3.13
稀释每股收益 (元/股)	0.33	0.32	3.13
扣除非经常性损益后的基本每股收益 (元/股)	0.17	0.22	-22.73
加权平均净资产收益率 (%)	14.55	15.66	减少1.11 个百分点
扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率 (%)	9.23	12.22	减少2.99 个百分点

主要荣誉



国家技术创新示范企业
工业和信息化部



国家认定
企业技术中心
国家发展改革委 科技部
财政部 海关总署 国家税务总局



采用国际标准产品标志证书
ADOPTING INTERNATIONAL STANDARD PRODUCT MARKING CERTIFICATE



“守合同重信用”企业公示证明
上海置信电气股份有限公司



年度合同信用等级AAA级



入围年度最受投资者尊重的上市公司
置信电气



上海市文明单位
荣誉证书
命名 上海置信电气股份有限公司
为二〇一三~二〇一四年度
上海市文明单位。
特发此证。



2015年度上海名牌



社会责任报告发布证书



上海市“五星级诚信创建企业”称号

■ 责任管理

责任战略



责任治理

作为一家公众公司，保护环境，维护利益相关者的合法权益，促进社会和谐稳定和可持续发展，是义不容辞的责任和义务。多年来，置信电气一直积极履行各项社会责任，并根据上海证券交易所有关通知和工作要求，从2010年起连续6年披露了企业年度社会责任报告。

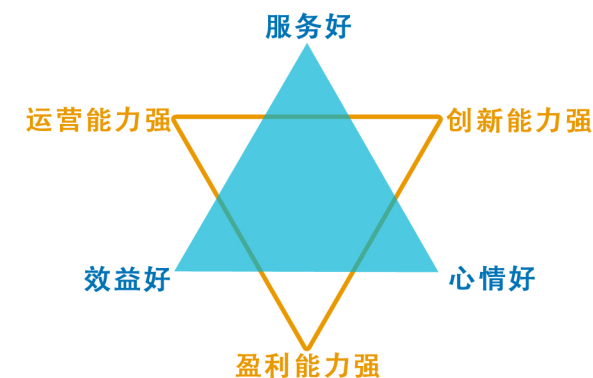
公司由领导层组成的社会责任领导小组统筹、领导和推进公司的社会责任工作，审批公司社会责任规划与工作计划。2015年，置信电气企业社会责任报告编制小组不断完善企业社会责任报告编制工作机制，进一步优化企业社会责任报告编制流程，探索具有置信特色的社会责任议题选取方法。

责任融合

置信电气的文化核心点是构建“三好三强”的现代企业。公司将社会责任与企业文化相融合，将社会责任贯彻到企业的日常经营中。“三好三强”既是公司的终极目标，也是企业的责任战略。

三好：
服务好（客户、员工、基层）
效益好（股东、员工、社会）
心情好（发展好、待遇好、环境好）

三强：
运营能力强
创新能力强
盈利能力强



责任绩效

绩效指标	指标趋势 (对比2013年)	简述
市场绩效	↑	<ul style="list-style-type: none"> • 盈利能力稳步提升 • 创新性研究机制进一步健全
社会绩效	↑	<ul style="list-style-type: none"> • 依法合规，诚信经营 • 服务社区，积极回馈 • 员工生活，多彩丰富 • 扶贫帮困，关爱社区
环境绩效	↑	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色经营，节能降耗 • 低碳引领，推动全社会低碳发展

责任沟通

置信电气将建设“三好三强”公司作为公司的文化核心，重视与投资者、政府、传媒、社会、客户等各种利益群体的沟通，社会责任是公司利益相关方沟通的重要议题。2015年3月，公司总经理陈英毅接受新华网、上海上市公司协会、上海证券报、中国证券报邀请，接受新华社专访，畅谈公司在企业社会责任工作中的行动与未来构想。10月，获首届中国（上海）上市公司企业社会责任峰会杰出企业家提名奖。

市场绩效

股东责任

公司高度重视服务股东，回报股东，与股东维持良好的关系。公司具有较为完善的治理结构，公平、公开、公正地对待所有股东，确保公司股东能够充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

公司严格遵守《上海证券交易所股票上市规则》、《公司章程》、《信息披露管理制度》有关规定，及时、公平地披露所有对公司股票交易价格可能产生较大影响的信息。公司自2003年10月在上海证券交易所挂牌上市以来，先后作出股票承诺锁定期、大股东避免同业竞争、减少及规范关联交易等多项承诺，截至目前，所有承诺事项均能按照约定的方式、时间严格履行。

及时、准确、全面、完整向投资者披露信息是上市公司基本的义务和责任，也是上市公司诚信建设的重要保障。公司按照《上海证券交易所股票上市规则》有关信息披露的基本原则及要求，持续改进定期报告和临时报告的披露质量，在上海证券交易所2014年度信息披露考核中获得A级评级。公司通过开展路演、反路演等各种投资者活动，就经营情况与投资者进行全方位交流，在资本市场打下了良好的信用基础。

在经营决策过程中，公司充分考虑股东的合法权益。在日常投资者关系管理工作中，除了做好各种法定信息披露，在投资者信息通道建设方面，设立了投资者咨询沟通电话，接待投资者实地调研，积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议，维护了良好的投资者关系管理。2015年度共计召开3次股东大会，披露4项定期报告和66项临时公告。



客户责任

客户管理与售后服务体系

置信电气建有完善的售后服务体系，包含客户管理制度、客户意见反馈机制、投诉处理机制、快速响应机制等。公司注重客户信息的管理，在销售过程中统一管理客户的档案信息，规避客户信息的泄漏。报告期内未出现因客户信息泄漏引发的投诉、纠纷。公司建立用户对产品质量信息的收集和反馈机制，填写在《质量信息反馈统计表》上，以建立质量信息网络，及时对产品

质量问题进行回馈和修正。

公司对置信的产品和用户实行“两个免费”的承诺，即实行终身免费保修，免费为用户提供技术培训服务。在售后服务中，公司做到对用户实行全天候快速服务，承诺无论酷暑严寒、刮风下雨，保证本市2小时内、外地24小时内有关人员到达现场解决问题。针对客户投诉，由营销公司组织进行原因分析，发出《纠正预防措施跟踪验证报告》，责成有关部门采取纠正或预防措施，跟踪实施效果，并将信息反馈营销公司技术服务部。在单位内外的测评中，未收到针对公司的投诉。

产品质量管理

置信电气积极导入质量、管理、环境等体系认证，具有ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO18001职业健康安全体系认证第三方认证认可证书，企业产品（服务）符合国家标准及行业规定，获PCCC电能产品认证证书、中国节能产品认证证书。

2015年是置信电气的质量提升年。公司建立了全过程质量管控体系，加强供应链和质量监督评价，开展生产工艺的监控与指导。健全质量考核机制，追溯事故责任，加强质量问题分析整改，进一步提升公司主营产品的一次交检合格率，避免重大和特重大质量事故的发生。



创新驱动体系

创新是企业发展的源动力。置信电气以创新驱动和开拓进取为企业发展动力，积极开展岗位练兵，鼓励技术、技能和服务创新，有理念、有措施、有成效。2015年，置信电气获国家技术创新示范企业称号，标志着企业技术创新体系跻身“国家级”创新体系。

置信电气高度重视企业技术中心建设。自2009年被认定为上海市企业技术中心以来，不断健全技术中心组织体系，明确发展规划和中长期目标，完善知识产权管理体系，技术创新绩效显著，相继获得上海市知识产权优势企业、上海市专利示范企业称号。2015年，国家发改委、科技部、财政部、海关总署和国家税务总局联合下文正式授予上海置信电气股份有限公司技术中心为“国家认定企业技术中心”称号，这是我国认定的第22批国家企业技术中心。

此外，2015年公司进一步完善了研发创新体系：成立技术委员会，指导科技研发创新工作；推动成立南瑞低碳技术中心，广泛开展支撑低碳发展的新技术研发。研发创新体系的完善将进一步推动核心优势科技创新，拓展产业外延，推动绿色智能化制造，塑造品牌竞争力，加快实现转型跨越发展。



伙伴责任

责任采购

公司产品原材料采购必须通过国网公司、南瑞集团开展集中招标，采取邀请招标的方式，根据供应商或承包商的资信和业绩，选择若干供应商或承包商（不能少于三家），向其发出投标邀请，由被邀请的供应商、承包商投标竞争，从中选定中标者的招标方式。供应商一般为经过前期合格认证的供应商。对于前期合格认证的供应商，公司承诺对其平等对待。

诚信经营

置信电气一直秉承“求实、创新、诚信、共赢”的价值理念，将“置业有信，置信于民”的经营宗旨写入《公司章程》，将诚信建设与企业日常运营相结合，

坚持诚实守信、规范经营。报告期内，公司各单位、各部门都严格遵守相关法律法规和地方政府规定，自觉维护利益相关方利益，用自己的实际行动赢得合作伙伴信任。

公司大力开展诚信宣传活动，通过全员动员和参与，使公司员工及投资者得到了诚信建设教育。本年读，公司举办了“2015年资本市场诚信建设宣传周”、“置信电气道德讲堂”等一系列活动，多方位多角度的开展了诚信教育。

公司重视债权人利益。公司坚持重大事项公开制度，保障债权人对公司资信状况、责任性质、营业状况及其前景等有充分的了解。同时，公司承诺不滥用公司独立法人地位和股东有限责任，不逃避债务，不损害债权人利益。报告期内，未发生公司债务违约及所引发的投诉、诉讼、纠纷。



社会绩效

政府责任

完善合规体系

自2013年重组整合以来，公司认真制定和完善内部各项规章制度，并切实加以落实，夯实了廉政建设的基础。公司在廉政建设方面出台了《上海置信电气股份有限公司党风廉政建设责任制实施办法》、《置信电气绩效考核制度》、《企业风险防范与内部控制管理制度》；针对公务用车、采购管理拟定了《置信电气公务用车规章制度》、《置信电气采购管理制度》以及其他50多项管理制度。通过督察督办、及时奖罚、绩效挂钩、问责机制等措施确保每项部署均落到实处，形成闭环管理机制。2015年，公司进一步完善“三重一大”决策制度，健全内控机制。按照集团要求，结合企业实际需要，修改完善工作规则、各类议事规则、领导职责权限表、相关决策制度等部分重要的基本管理制度的健全和执行，依规执行经理办公会等议事规则，总经理办公会、领导班子碰头会等决策会议记录、纪要规范，确保“三重一大”制度落到实处。

深化反腐倡廉

置信电气秉承“干事、干净”的价值理念，严守法律和道德底线，杜绝不正当竞争及商业腐败行为。为使反腐倡廉建设工作迈向正规，公司采用多种形式贯彻集团纪检工作精神，安排分管领导在党支部中担任纪检委员，提出了廉政工作“保护干部和环境、促进业务发展”的工作要求，明确了“落实责任，内部制衡”的廉政工作思路，推动纪检工作的有效执行。公司开展廉洁文化“四进”活动，要求廉洁文化“进班子”、“进部室”、“进班组”、“进家庭”。2015年，并将反腐倡廉要求融入企业管理制度。置信电气领导干部实行“一岗双责”制度，在对基本职责工作负责的同时，对分管、协管工作的党风廉政建设负领导责任，并每年签署一岗双责责任状。

响应国家政策

随着我国经济的高速发展，环境与资源问题日益突出。对我国而言，低碳发展、低碳转型已成为促进国内节能减排、破解发展的环境资源约束的内在需求，更是实现经济社会可持续发展的必由之路。党中央、国务院高度重视发展低碳经济，出台了一系列的低碳政策，鼓励建设低碳城市、低碳园区和低碳社区，大力发展低碳产业。置信电气响应国家的号召，构建了公司战略发展规划体系，提出“努力成为国际低

碳产业的领导者”的发展愿景。为实现跨越式发展和战略转型升级，旗下全资子公司上海置信节能环保有限公司和上海置信碳资产管理有限公司专注节能环保低碳产业发展。2015年，置信电气在低碳领域戮力前行。公司推动成立了南瑞低碳技术研究中心，支撑我国电网系统的碳减排工作。6月，置信电气捐资成立了民办非企业单位——上海置信低碳技术研究中心，打造产学研结合的低碳技术研究智库，为我国的低碳发展添砖加瓦。



员工责任

员工雇佣与职业发展

置信电气严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》法，对现有公司规章制度的进行修订汇编，对公司或子公司的组织机构、岗位设置、员工招聘录用及其劳动关系的规划和管理进行了规定，做到员工录用程序规范、透明。员工招聘遵循“公开、公平、公正”原则，严格按照年度岗位计划和年度人员计划来决定招聘需求。

截至2015年12月，置信电气共有员工2847名，公司与所有员工签订了劳动合同，劳动合同签订率100%。置信电气重视对员工的教育与培训工

作。2015年，置信电气用于培训的总支出为1,694,893万元，人均支出近711元；人均培训小时数为12.8小时，累计开展培训时间超过30596小时。通过人才队伍梳理与职业培训，2015年度公司人才当量上升4.9%

保障员工权益

公司始终坚持以人为本，落实齐全的人事制度和相关配套制度，包括《劳动合同管理制度》、《员工薪酬管理制度》、《员工福利管理制度》、《员工休假管理规定》、《员工培训与发展管理规定》等，为员工提供符合公司、企业实际的福利与待遇，逐步完善公司员工社会保障体系，依法为员工办理养老、医疗、失业、工伤和团体意外险等各项社会保险。公司为员工提供健康的工作环境，实施健康定期检查制度，并按照国家有关规定对女性员工采取特殊健康管理，保障女职工的身体健。公司落实专人、专地、分权限管理员工档案及各类员工个人信息，自觉保护员工隐私权。依法维护员工合法权益。

公司实行带薪休假制度，严格执行国家颁布的带薪休假制度；公司为员工提供定期健康体检；按时向员工发放劳动保护用品；注重女员工“三期”保护，严格执行国家有关妇女权益保护的规定；公司在夏季高温时段为员工发放高温补贴，保障员工暑期安全生产；同时，公司也非常关注员工的心理健康，排解员工在生活中遇到的实际困难和问题。

关爱员工健康

公司高度关心职工的身心健康。2015年，公司大力建设、推广“置信连心桥”微信公众号，开展员工心理需求分析，切实了解员工实际需求，有针对性的开展心理疏导。同时，借助专业机构提供心理咨询服务，有针对性的开展宣传引导工作。

公司注重保护员工的安全与健康，制定了《置信电气公司安全生产工作管理办法》、《置信电气公司职业健康管理规范》、《置信电气公司个体防护装备管理规范》等多项管理规范，保障员工安全生产和工作健康。此外，公司组织新员工在上岗前开展安全生产培训，宣贯公司安全规划，防范安全事故和职业病于未然。报告期内，公司劳动安全制度与执行措施完善，无重大生产安全事故。

倡导民主管理

公司制定了《上海置信电气股份有限公司职工代表大会实施办法》，各单位工会根据分配的正式代表名额和规定的条件，按照民主程序，认真组织实施了代表选举工作，对推荐选举的职工代表资格进行了严格的审查，由职工代表民主选举产生工会主席和工会委员，工会拥有固定的办公场所，按照《工会法》行使职责。2015年2月，上海置信电气股份有限公司第一届职工代表大会第二次会议顺利召开。会议共收到提案42件，经提案审查与民主管理专委会初步审核，提请本次职代会审议拟立案的有12项。置信电气积极推动二级机构开展民主管理工作，2015年8月，置信电气下属置信非晶、日港置信召开了联合工会一届一次会员代表大会，选举产生了联合工会第一届工会委员会。



关注员工生活

置信电气在全国8个省市13家子公司建有职工服务中心和便民服务点，全面构建职工服务网络，为全体置信电气职工提供服务。职工服务中心开展的六大类服务，包括后勤保障类、咨询服务类、文体活动类、协调服务类、爱心服务类、疏通渠道类，目前已开展了青年交友联谊、寿星员工生日餐、心理咨询服务、爱心医疗服务



箱等特色服务工作。

公司工会在公司党政的领导下，大力推进职工扶贫帮困项目，关注职工的生产生活，解决职工关心问题。2015年由工会牵头负责扶贫帮困与社会慈善，共计组织开展夏季送清凉、冬季送温暖、爱心职工帮困等活动20余次。其中，专兼职工会干部走访基层37次，慰问职工5000余人次。

确保工作生活平衡

置信电气坚持以人为本，创新活动载体，服务于职工的业余生活，保障工作生活平衡。目前，置信电气建有足球、篮球、羽毛球、乒乓球、摄影等九个职工文体协会，各类协会会员超过1500人余人次；本部及各二级职工服务中心已建立包含职工健身房、职工阅览室、职工创新工作室、羽毛球场、篮球室外场等十余种职工文体活动配套场地及设施。依托自身文体资源，公司积极开展社区范围内的文化娱乐活动，丰富社区白领的业余生活。



置信电气积极开展群众喜闻乐见、健康向上的文化娱乐活动，丰富职工精神生活。2015年，公司举办了“最美置信人”摄影作品评选、五人制职工足球赛、“我的置信足迹”摄影比赛、“置信杯”临空园区白领活力健身赛等文体活动，丰富职工的业余生活，为职工施展才艺提供舞台；面向青年员工，公司开展了富有针对性的活动，如举办了“青年员工中秋团聚活动”及各类青年职工联谊活动。此外，公司铭记老员工对公司作出的卓越贡献，举办了“置信电气退休老同志回娘家”，向老职工展现公司日新月异的发展，并表达了由衷的感谢。

安全生产

安全生产管理体系

公司始终坚持“以人为本，关爱生命”的理念，按照“安全第一，预防为主”的方针，不断提高安全生产管理水平，强化安全生产宣传教育，提高员工安全生产技能以及自我保护能力、群体防护意识，开展安全生产的重点整治。

置信电气设有安全生产委员会作为公司安全生产的最高领导机构，主任由公司主要负责人担任，副主任由企业分管安全领导、技术负责人、工会负责人及其他行政副职担任，全面负责公司安全生产管理工作，统筹规划、决策、协调解决生产中的重大安全问题。公司制订了《置信电气公司安全生产工作管理办法》、《置信电气公司安全检查工作规范》等30项安全管理制度，并将安全生产作为新进员工岗前培训的重点内容，要求员工必须深入了解安全生产相关规范，按照标准的操作流程作业；在健全管理制度的基础上，公司将安全、环境指标列入考核细则，保障安全生产管理体系的落实。2014年12月，置信电气通过国家安全生产监督管理总局安全生产标准化二级认证。

安全生产应急机制

公司建立了《上海置信电气股份有限公司生产安全事故应急预案》，包含了办公大楼火灾事故应急预案、触电事故应急预案等七项预案。定期开

展安全大检查，督促对重大事故隐患的整改。

2015年10月，公司邀请上海市长宁区消防中队杨栋栋警官到公司本部开展消防知识培训和消防器材实际操作及灭火演练，共计110人参加了此次培训。杨警官结合近年来发生的火灾案例，生动地讲述了普及消防安全知识、提高消防意识的重要性，然后分别从报警-灭火-逃生-自救-防火五个方面详细介绍了火灾的形成过程、自救逃生的方法以及灭火器的种类和操作方法等系列消防安全知识，并现场组织与会人员开展火灾应急实战演练。

2015年，公司实现全年生产安全无事故。



社区责任

服务社区志愿活动

以置信电气志愿者协会为基点，公司组织成立置信电气志愿服务队，该志愿服务队的成立旨在动员广大职工积极参加社会公益志愿服务工作。2015年志愿队积极开展参与“学习雷锋、奉献爱心”服务活动，今年已开展了包括敬老慰问志愿行、旧纸新爱微公益活动、“我当监理”新装验收、职工书屋爱心漂流等10余次志愿服务行动。开展帮老助残社区结对服务，定点结对4位孤老，定期进行慰问帮困，共计支出慰问补助万余元。

依托临空园区工会及区体育局的

资源，置信电气在投资建设了职工健身点。借此契机，置信电气在临空园区内推出“白领健身圈”免费开放的便利服务。此举将企业的职工服务中心推向社会免费开放，变“企业小服务”为“园区大服务”，推出后在园区内好评如潮，掀起了各企业挖掘内部资源向园区职工开放共享的热潮。2015年，置信电气借助自身资源优势，举办了多场园区健身运动比赛，覆盖乒乓球、台球等项目，获得了社区各类人士的好评。



环境绩效

绿色经营

作为一家逐渐向节能环保产业转型的企业，置信电气高度重视环境保护管理工作，人员机构配备合理，管理制度健全，安全、职业卫生、环境保护设施齐全、运行正常。公司通过了ISO14000环境管理认证，并严格按照其标准执行日常环境管理工作。报告期内，公司没有发生环境污染事故和重大人身伤亡事故，未受到过相关方的投诉和政府部门的任何处罚。公司自贯彻环保管理体系以来，安全、环境管理体系正逐步进入规范化、标准化管理阶段。在2015年，公司将应对气候变化工作纳入环境治理体系，将“节能减碳”与“降本增效”相融合，进一步丰富了环境治理体系的内涵。

报告期内，公司制定并全面实施年度环境工作计划，坚持开展运行检查，继续推进清洁生产，提高环境绩效，在全公司的共同努力下，公司的保护环境方针得到贯彻，关键环境绩效指标全部达标。公司继续有效加强了对环境的控制，坚持按要求定期对隔油池、排污口、能源纸张消耗等环境控制点继续进行了监视，根据监视记录，未发现异常。

“绿色低碳办公”是置信电气一贯秉持的理念。本年度，公司举办了“光盘行动”主题活动，志愿团队在公司食堂摆开阵地，提醒每一位用餐员工节约粮食。同时，借此机会发起了“降本增效，从我做起”的倡议，号召全体员工节约用纸、节约用电、节约用水、节约粮食，活动得到了员工的广泛响应和支持。



低碳发展

安全生产管理体系

非晶合金变压器是置信电气电气设备板块的主营产品。由于铁心采用了非晶合金材料，因而大幅降低了空载损耗。非晶合金变压器空载损耗比目前最为常见的S11型硅钢变压器的空载损耗降低65%左右，且对输电系统无特殊要求，无论电网是处于高峰或者空载的情况下，它都连续节能，被誉为“没有发电机的绿色发电厂”。置信电气积极参与国家“三相配电变压器低碳产品评价方法及要求”标准制定，以低碳产品标准明确非晶合金变压器在绿色低碳方面的突出贡献。

低碳引领

过去的一年中，置信电气在低碳领域发出了强劲的“置信声音”。2015年12月18日，置信电气与英大传媒集团在北京联合主办了“2015年中国碳市场高峰论坛”，国家发改委气候司领导出席论坛并致辞；12月，置信电气参加了在法国巴黎举行的联合国气候大会。会议期间，置信电气旗下置信碳资产连续第二年获得了联合国颁发的“今日变革进步奖”。



依托低碳发展领域专业化人才团队，公司向政府与社会提供了广泛的咨询和培训服务，为全社会的低碳发展作出贡献。公司承接了世界银行市场准备伙伴（PMR）等重大低碳规划和研究项目，协助各级政府及决策单位研究制定低碳发展战略，推进低碳建设；组织开发的“电动汽车充电站及充电桩”和“新建或改造电力线路中使用节能导线或电缆”两个温室气体减排方法学获国家发改委及联合国备案；“特高压输电系统温室气体减排方法学”、“配电网中使用无功补偿装置温室气体减排方法学”获国家发改委备案。以上方法学的备案将填补相关领域温室气体减排核算标准的空白，为加快发展电动汽车充电桩建设及电力系统温室气体减排作出贡献。此外，公司还与地方政府合作，为上海、广东、安徽等地企业开展了低碳及碳市场相关培训，帮助当地企业更好的抓住低碳发展中的机遇和应对低碳转型中的挑战。

未来展望

2016年置信电气将紧抓全面深化改革的历史机遇，秉承“诚信、共赢”的核心价值观，将全面建设“三好三强”的现代化公司这一目标与社会责任工作相融合，切实履行公司的经济、社会和环境责任，加强与社会责任利益相关方的沟通，不断优化公司运营管理机制，推动公司跨越转型和“一体两翼”战略实现。

在社会责任管理体系方面，进一步完善社会责任管理机制，建立覆盖全生命周期的社会责任管理体系。探索社会责任外延机制，推动社区、产业及全社会的社会责任工作。

在经济责任方面，稳中求进拓市场，在巩固电网市场基础上，扩大行业市场、拓展国际市场；创新驱动促发展，着力加大技术研究和产品研发，促进科技项目管控与成果转化，努力开拓新兴业务，培育公司核心竞争力，全面提升经济发展的质量和效益。

在社会责任方面，坚持参与社区建设，以资源分享服务当地社区，以项目开发促进当地就业，以产业带动当地经济发展，发挥先锋模范带头作用，带动其他主体履行社会责任。一如既往的关心支持公益事业，创新机制，丰富内容，深入开展以“送温暖、献爱心”为主题的“希望工程”、“送温暖工程”、“志愿者”活动、“扶残助残”、“结对帮扶”等各项公益活动。

在绿色低碳发展方面，公司致力于成为国际低碳产业的领导者。2016年将深化节能低碳服务体系建设，积极推行能效管理、节能改造、碳资产管理，打造低碳智库、低碳制造、低碳金融在内的产业链条。发挥低碳引领作用，加大低碳技术研发力度，推动全社会开展节能降碳工作。加快公司内外部经济发展方式转变，为我国经济社会的低碳转型做出贡献。

