



上海环宇消防集团有限公司

2016 年度社会责任报告

上海环宇消防集团有限公司

二〇一七年四月

2016 年度社会责任制报告

总论

按照市文明办《关于试行上海文明单位社会责任报告制度的通知》精神，结合本公司在创建上海市文明单位工作中，积极履行社会责任的情况，积极履行社会责任的情况，编制本公司社会责任报告。

本报告全面反映了公司在 2016 年期间通过完善管理机制、规范运作流程、健全内控制度，在履行员工责任、经济责任、诚信责任、社区责任和环境责任等社会责任方面所做的工作。部分内容因工作延续性超出了上述时间段。

1.1 单位概况

上海环宇消防集团有限公司成立于 1998 年，是由原上海市武警消防总队直属企业改制而成，主要从事消防工程施工、消防系统维修和保养，环保领域工业有机废气净化设备、催化剂、环保型灭火剂的研究、开发、生产和销售。公司已获得消防设施工程专业承包壹级资质、建筑装修装饰工程专业承包二级、机电设备安装工程专业承包二级资质。公司通过了 ISO9001: 2008 质量管理体系认证，是中国和上海市消防协会会员单位，是上海市消防行业标兵企业。

1.2 报告编制依据

本报告的编制依据申报上海市文明单位服务企业类型，结合公司巩固市级文明单位的实施方案，每年创建工作总结、社区共建总结和财务报表、人事报表等。

1.3 报告参数

本报告的时效为 2016 年，与上海市文明单位评比活动相一致。
本报告覆盖的区域范围为公司本部与分公司、项目部。

1.4 报告特色

在市委、区委的领导下，公司创建成上海市文明单位以后，深入开展精神文明建设、社会主义先进文化、社会主义核心价值观的教育，发挥党组织核心作用及党员先锋模范作用，带动职工开展创建文明单位活动。把公司的创建目标和要求贯穿于各自的岗位工作中，争当文明职工，为创建工作奠定了基础。公司作为上海市消防行业的标杆企业做了以下几件事：

1、应急产业（大消防）科技技术联盟的成立。为了顺应国家“十三五”规划，公司向纯消防领域延伸到应急产业领域，探索“互联网+消防”运行模式。打造公共安全应预警急物联网云平台。

2、经营模式的创新。公司打造的公司公共安全应预警急物联网云平台得到了政府及社会各行业组织的认同，为公共安全是城市运行的底线做出保证。

公司试行项目管理部独立运作、独立核算、独立发展、自负盈亏项目管理部（3+1）制度，得到了市整治办、市消防局、市建管办、市工商局、市质监局的关注和支持。目前公司已成立分公司、项目部 30 个，公司转型发展，管理创新的新机制模式得到了市消防等单位的充分肯定。在此基础上，公司今后将推行期权期股激励改革。通过股权激励吸纳人才，为他人提供合作平台，打造优秀团队。项目部制度推广到全行业，计划新增项目部和分公司 60 家。把项目部（3+1）

制度制订为企业标准和行业标准。

4、党建工作创新，进行了党建联建结对、举行了“党建工作与新闻媒体恳谈会”，深化了党务公开、廉政文化建设，创办《走廊文化》以增强企业的凝聚力及党员和员工的荣誉感。创办《环宇报》，创新党建工作信息宣传交流的平台，并以《环宇报》为载体设立了为世博、为市民服务的窗口。设立了咨询热线，公司联合多家企业在建筑时报、东方消防等杂志上向全国消防行业同仁发出倡议，建立世博消防安全应急响应机制，共筑世博消防安全百日长堤，免费为世博和市民解答有关于消防方面的疑问或难题确保世博会的消防安全。

11.15 火灾以后，公司立即行动，第一时间从消防的专业角度接受了东方卫视、人民日报的采访，同时向 1500 多家企业、物业单位发出了提供消防咨询的函，为全民消防、平安消防尽一份责任。公司全年出动消防志愿者 600 余人次，发放免费宣传资料 3 万份，开设培训班 20 多期，参与培训人员 3000 多次。

5、为了响应上级党工委号召开展“创先争优”活动，公司党支部结合实际情况开展了“双先”活动（党员争“五好先锋”员工争“五先进个人”）在全体党员中开展争做“五先锋党员”活动（即创业先锋、爱岗敬业先锋、诚信经营先锋、促进和谐先锋、奉献爱心先锋）。组织全体员工结合自己的本职工作开展争做“五先进个人”活动（即以开拓市场有成效、专业技术有突破、考核指标完成好、管理模式有创新、职业操守有提高）。在活动中全体党员和员工围绕公司的发展献计献策，结合自身工作提出了合理化 100 多条建议。

6、大力开展“安康杯”活动，加大公司安全生产力度。组织职工代表对公司安全生产、劳动保护等情况进行巡回检查和自查，发现问题及时整改，进一步落实安全责任制，加强安全生产管理，公司把“安康杯”竞赛活动，与强化公司安全生产管理紧密结合起来，与实施ISO质量管理体系和体系文件紧密结合起来。

1.5 利益相关方的信息与评价

一年来，公司齐心协力抓创建，公司党支部积极响应，精心组织，扎实推进，公司全体党员和员工立足本职，为企业发展出了不少“金点子”，使竞赛活动取得了丰硕的成果。今年公司获得了五个市级荣誉：一是荣获了上海市文明单位，二是荣获了上海市消防行业星级标榜企业，三是连续四届荣获上海市优质消防工程麒麟奖。四是荣获了上海市“两新”党组织党建工作示范阵地的光荣称号。五是支部书记杜桂潭同志被评为上海市政府质量金奖个人。公司通过党建联谊会这个平台，还先后与盈科律师事务所、洪远集团、秦森集团、瑞盟投资公司等是十一家单位进行党建结对、共建联建、共签约消防工程合同3000多万元，促进了企业管理的提升和业务的发展，充分体现了党建工作也是生产力。

2 报告内容（社会责任履行情况）

2.1 坚持以人为本，提升员工综合素质

公司始终把提升员工素质作为推动公司项目部发展的动力之源，从招聘录用到日常培训考核各个环节牢牢把握素质教育，使员工整体

文明素质与道德品质得到持续提高。

2.1.1 员工构成

至 2016 年 3 月，公司共有员工 168 人，平均年龄 37 岁，硕士及以上学历 2 人，大学本科学历 35 人，大专学历 40 人，大专学历以下 91 人。无未成年工，2016 年员工劳动生产率为 29.76 万元。

2.1.2 员工录用

公司建立起与现代企业制度相适应的人才开发与管理机制，全方位开发人力资源。近年来，在不断引进专业人才的同时，企业加大了内部人才选拔和竞争上岗的力度，优化完善了人才激励机制和考评机制，使经营管理人才、专业技术人才、后备优秀人才三支队伍同步壮大，为企业的可持续发展提供了可靠的人才保障。公司规范劳动合同管理，合同签约率 100%，并对新进员工进行培训，内容包括规章制度、劳动人事制度、安全生产规定、质量管理体系、企业文化建设、文明单位创建等。

2.1.3 薪酬福利

公司实行全员年薪制，内勤岗位实施绩效考核制度，销售岗位实行底薪加提成制度，做到“岗变薪变”，建立起科学测评，优胜劣汰的考核机制，深化了人事制度改革，发挥了激励作用，使员工的工作积极性得到明显增强，个人收入稳步增长。

公司的薪酬福利体系健全，所有员工依法享受各类休息和休假，员工薪酬支付率为 100%，获得了公司工会的高度认可。

2.1.4 安全保护

“公共安全是城市运行的底线”，围绕这一精神，公司打造公共安全应急预警物联网云平台的建设。公司领导十分重视消防、保卫等工作和突发事件应对机制的建立和完善，并把它作为常态化工作进行管理。专门成立了安全监察小组，定期召开安全生产工作会议，认真落实劳动保护措施，加大对员工的宣传教育力度，营造“安全生产，人人有责”的良好氛围。指派专人定期巡查在建工程的施工安全情况，对违反安全生产的情况记录在案，予以警告处罚，对潜在的安全隐患及时予以排除；定期开展安全培训和现场演练。公司各项安全保卫工作措施得力，安全质量工作常抓不懈，员工群众安全意识增强，员工安全事故为零。

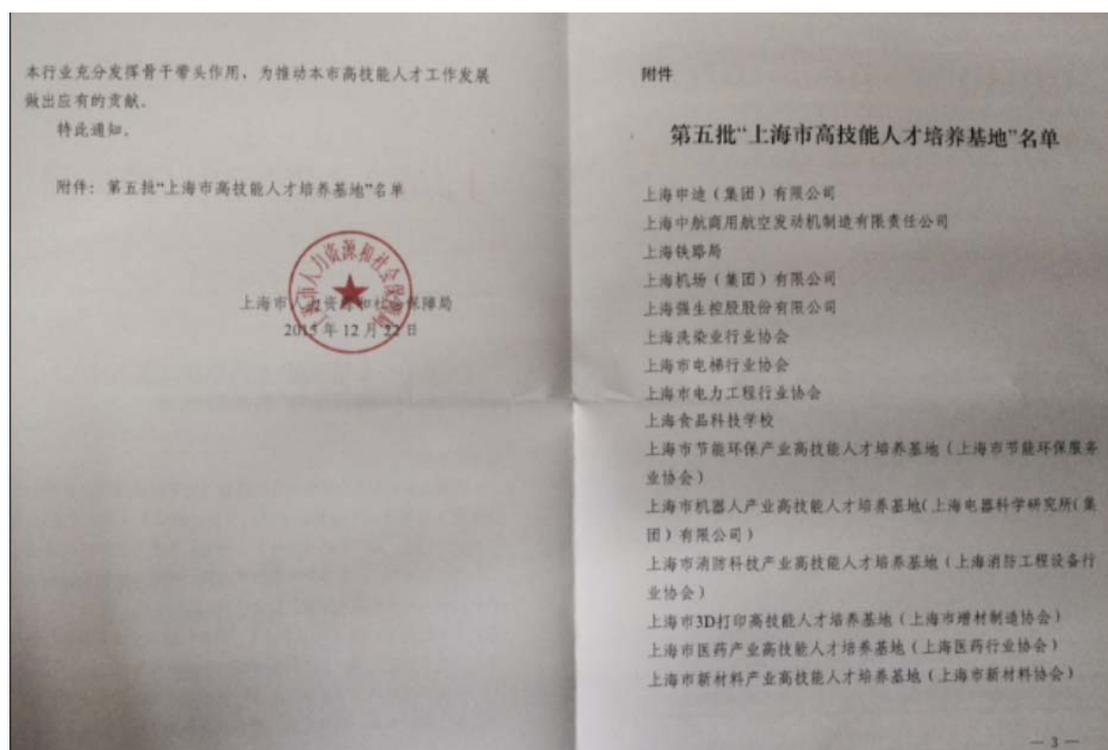
下图为向美国消防协会一行介绍公共安全应急预警物联网云平台



2.1.5 培训与教育

公司十分注重员工的技能和专业培训，为了提高员工的学习能力，努力打造学习型组织，公司不断健全员工学习机制、鼓励员工参加各

种培训，营造起良好的学习氛围。2016年，公司召开了多次专题会议，组织全体员工学习党内文件，实施党务公开。并派送38人次参加安全员、施工员、质量员、材料员、取样员等专业培训。公司为员工订阅报刊，便于大家关心时政，提高了员工的积极性和学习成效。2016年员工培训支出30000元。员工人均年教育经费200元。公司成立的上海消防工程设备行业协会获第五批“高级能人才培养基地”。消防高级能人才培养基地立足于培训消防高级技师工种，由上海市人力资源保障局牵头，协会作为助手，为国家蓝领人才的建设作出一份贡献。



2.1.6 人文关怀

员工综合素质的提高是单位文明素质的直接体现。公司把人文关怀和企业文化建设有机结合，营造出尊重人、理解人、关心人的浓厚氛围。公司坚持开展丰富多彩的文体活动，如“三八”妇女节组织女

员工到近郊一日游。“七一”来临之际组织员工唱红歌，为党庆祝生日；公司自己编排的《党旗引领我成长，环宇走在大路上》的诗朗诵，参与区里的汇演，受到了领导的一致好评。

2.1.7 权益保护

依法维护员工合法权益是构建和谐劳动关系的基础。公司党政班子高度重视民主管理制度建设，充分落实党务公开和制度公开，保障了职工的知情参与权、平等协商权、审议通过权、评议监督权、选举罢免权等“五项权益”，实现企业重大问题决策公开，公司行政方每年与工会签订《集体合同》。

公司按照法律法规规定社会保险，按时足额为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、住房公积金等社会保险，依法履行代扣代缴义务。为全体员工买一份人身意外保险。按时发放高温补贴，每年为女员工安排妇科体检；为员工及家属体检和治病提供便利条件，为此公司与长征医院签订军民共建协议。长征医院为公司定点医院，为公司员工提供健康医疗咨询服务和优质服务。公司则为长征医院提供消防咨询服务。公司还拨款 10 万元，建立困难党员和农民工帮困基金，用于帮助意外伤害，患重病等原因造成生活上经济困难的党员和员工，使他们感到集体的温暖。

2.2 规范运作，探索模式，推进行业有序发展

公司特别在注重企业练内功，不但对质量、安全工程进行系统管理。同时，不断加强企业品牌、企业文化建设，提升市场竞争力，逐步向打造管理型、服务型公司过渡。从消防行业延伸到应急领域，上

海应急产业（大消防）技术创新联盟获上海市科委正式审批通过。

附件

上海市科委 2015 年度产业技术创新战略联盟试点建设名单

序号	试点建设联盟名称	依托单位	负责人	建设进度
1	上海市分布式能源产业技术创新战略联盟	上海普天能源科技有限公司	陈宏	2015.12.1-2017.11.30
2	上海市应急产业（大消防）技术创新战略联盟	上海环宇消防集团有限公司	杜桂萍	2015.12.1-2017.11.30

2.2.1 利润与经济效益

2016 年主要业务指标完成，经济持续发展，完成营业额为 3.2 亿元，完成税收 471 万元，税款上缴率为 100%，企业总销售额增长率为 20%，资本保值增值率为 103%，净资产收益率为 2.9%。

2.2.2 合法经营

合法经营是对企事业单位的基本要求，作为上海市消防标榜企业，上海市文明单位，上海市党建工作示范点，公司严格遵守《合同法》等法律法规，按时完成企业单位组织机构代码证、营业执照等年检工作。

2.2.3 对价值链伙伴的责任

互利共赢、包容发展是社会进步的重要体现。公司近年来在立足企业长远发展思路，结合公司的内部管理经营模式，进行了管理模式的改进探索，从原来的公司统管，到现在下设 5 个项目部进行精细化管理，责任到部，到人，规定每个成立的项目部必须有安全员、施工员、质量员、资料员、材料员等五大员考证上岗。现在公司实行的安全培训上岗、技术持证上岗是公司的长效管理机制。原则要求每个项目部

必须有五大员配备，这样对加强项目工程的安全、质量、材料管理起到了更好的监管作用。

对于消防设备产品使用和质量监管。公司采取了统一管理，指定品牌，及时申报制度，同时选用合格产品供应商的方法，对产品材料进行全过程监督，决不让不合格产品材料进入工地。

公司和价值链平台的合作伙伴共同发起的上海消防工程设备行业协会于工博会期间成功举办消防展览，向社会宣传了消防的重要性，提升了合作，加强了意识。



2.3 坚持诚信经营，树立良好社会形象

诚信是一种美德、一种境界，也是文明社会每个人应尽的职责。公司把诚信建设作为公司发展的立足之本，在不断提高诚信水平的同时，体现了应有的社会责任感。

2.3 .1 遵守法律法规

公司对员工开展经常性的法制教育，积极倡导“在社会做文明公

民，在单位做文明职工，在家庭做文明成员”的理念，落实《公民道德建设实施纲要》，深化“七不”规范活动，并将制定必修的法制教育课程纳入每两年的员工教育体系，使员工遵章守纪、遵守社会公共秩序和道德、遵守职业道德、体现家庭美德。同时，公司十分重视员工个人信用建设，在公司内部建立了严格的个人信用机制，并通过工会等群众组织以及员工手册等多种途径，向职工进行宣传教育，加强职工个人信用建设。

2.3.2 诚信经营

公司严格按照《公司法》、《劳动法》和《合同法》等法律法规的规定开展经营活动，遵循“自愿、公平、诚实信用”的原则，与合作单位一起遵守国家法令和公序良俗，依法规范经营。

2.3.3 纳税、财务和预算信用等级

按照国家和上海市财务会计信用等级管理的有关规定，公司重视财务会计工作，对财务会计人员严格持证上岗，不断完善内部财务会计控制制度，不断规范会计基础工作和财务会计行为，提高财务会计信息质量，每年依法对财务会计报告实施注册会计师审计。凭借良好的纳税信用记录，经上海市国家税务局和上海市地方税务局的综合考评，公司纳税信用等级为B类，资信等级达到了AAA，此项认证结果反映了企业良好的经营业绩和诚信为本的经营理念。

2.3.4 社会诚信形象

社会诚信形象是单位社会责任的综合反应。公司内部建立了严格的诚信机制，积极开展诚信教育。在企业员工的努力下，没有出现过

任何诚信、质量问题，没有被媒体曝光并产生不良社会影响，相反，社会媒体对公司的发展给予了诸多正面报道及肯定。

公司获得了：“优秀企业奖”、“2013-2014 年度上海市文明单位”、“五星级诚信创建企业”、“2014 年度企业社会责任报告评价证书”、“高级能人才培养基地”、“天目西路街道‘两新’组织廉洁文化建设先进集体”、“静安区五星级职代会”、“2015 年度上海市产业技术创新战略联盟试点建设”。作为市政府质量金奖的获得者，极大地提高了企业的社会形象，公司的知名度与日俱增。

2. 4 坚持回报社会，推动社区和谐发展

“发展不忘回报社会”，公司积极在社区共建、扶贫帮困、志愿服务等各个方面发挥应尽的义务，为社会和谐发展尽心尽力。

2.4.1 社会捐助

公司坚持有计划地有组织、参与各类群众性互助互济，引导职工踊跃参与扶贫帮困活动。由公司领导带队组成的慰问小组通过在固定的节假日慰问职工等多种方法，走访慰问了大、重特困职工家庭、并向其送上慰问金，合计 80000 元。公司制定了固定的社会捐资助学计划，早在 2011 年 7 月，通过天目西街道的牵线搭桥，与铁路新村一户困难大学生结对，跟踪捐款至其大学毕业。共计算四年（2011-2015）。2011 年 1 月和 12 月分别对天目西街道定向帮困，合计 10000 元。2012 年向结对老劳模叶可宝送去慰问金 12000 元。至 2015 年 7 月，此项任务将圆满完成。

2.4.2 社区志愿服务

公司充分发挥自身专业优势，成立了消防志愿者队伍。公司出资印刷了《消防安全知识读本》。从资料的编写到发放到咨询服务，环宇消防的志愿者们全部亲力亲为。通过为街道社区、共建单位进行消防安全知识、维修保养技术的服务，提高了全民防火意识。在短短的八个月时间里，公司参与消防志愿者活动的人数达 100 多人次，为单位、居民开展消防知识、逃生自救培训讲座 30 余次，参与培训的人员多达 3000 余人。公司的志愿者已为 1 万多民居民送去了《消防安全知识读本》，为 2 万多人送上了《商场火灾逃生法》，共计发放宣传资料 30000 余份。在 11.9 消防日来临之际，在区文明办、静安公安消防支队联合开展的深化“清剿火患”战役活动中，我们的消防志愿者队伍更是不畏辛劳，几乎每天穿梭于静安区每个街（镇），为居民代表，各街（镇）辖区各类场所单位提供培训服务，好多居民、单位反映：这样大规模的宣传培训活动有声势，更有实效，对于我们提高消防安全意识，提高抗御火灾的能力大有助益。平均每年每位职工参加活动近 24 小时，职工志愿者覆盖率达 80%，党员志愿者覆盖率达 100%。

2.4.3 对文明单位社区责任的满意度

年初，公司制作了反映公司成长历程的党建宣传片，还充实更新了公司走廊文化的内容。十二幅图片的内容分别为：十年党建路，一个新环宇；浙商的风采，企业的荣耀；使命高于生命，责任重于泰山；创新经营模式，助推企业腾飞；展麒麟风采，树企业形象；扬企业正气、铸文化之魂，廉政文化进民企；倾情回报社会、构建和谐企业；

乐为世博作奉献，企业品牌放光彩；创建文明单位、塑造企业文化；党建结对促发展，优势互补得双赢；投资环保事业、促进科技发展；环宇走在大路上，三色文化铸辉煌。多角度，全方位地报道了公司的最新情况。走廊文化成为公司一道独特的风景线。

公司与天目西街道签订了《精神文明建设共建协议书》，并在社区共建活动中，做了一些实实在在的事。按照社区（街道）“支部在行动，民情百事通”——支部联系服务社区百分百活动安排，与铁路居委一困难大学生结对，助其完成大学学业。每逢重阳节，公司都会邀请原警备区退伍的老首长、老战友、老干部聚餐，发扬中华民族尊老爱老的传统美德。

公司作为对外宣传的抓手《环宇报》，也获得了此次评比的三等奖，通过《环宇报》这个宣传阵地，更多的企业从另一个侧面进一步了解了环宇公司，上海城投集团公司党支部周书记、上海能源集团张总等一些知名企业的老总在阅读过《环宇报》后都说，“把工程交给党建工作如此出色、企业品牌文化富有内功的企业，我们放心。”

在 11.9 消防日来临之际，10 月 31 日下午，上海市静安区精神文明建设委员会办公室、上海市静安公安消防支队联合发文：静安区关于深化“清剿火患”战役、开展《全民消防安全教育纲要》宣传活动的通知，发到区内各个街道（镇）及企事业单位。文件要求进行三个层次的消防安全培训，一是居民代表，二是站管会街道（镇）辖内的各类场所单位，三是上述街道（镇）的消防志愿者队伍。而消防安全知识培训课的主讲者是来自公司的专业技术人员，从 11 月 1 日起，

对区内居民、单位以及各单位的消防志愿者进行集中培训近 30 次。为此，公司专门派出了一支 8 人志愿者队伍作为师资，满足需求。公司董事长杜桂谭向记者介绍，他本人就是一名消防志愿者，公司像他这样的志愿者还有七人，他们通过为街道社区、共建单位进行消防安全知识、维修保养技术的服务，全面提高了全民防火意识。

在短短的八个月时间里，已为 1 万多民居民送去了《消防安全知识读本》，为 2 万多人送上了《商场火灾逃生法》，从资料的编写到发放到咨询服务，环宇消防的志愿者们全部亲力亲为，服务到位。本次在全区范围内授课，课程的内容非常实在实用。这次为静安区三个层次上课期间，首先向学员公布环宇消防的服务承诺；二是家庭居家常见的火灾隐患如家庭装修、电、燃气等的防范；三是企业、小区和物业常见的火患，并提供相应的消防知识。同时，还列举了去年 11.15 大火中成功逃生的案例，向学员进行解析。

为确保龙年新春独居困难老人的消防安全，上海静安区公安消防支队指导下，会同天目西街道为百户独居困难老人安装火灾烟感报警器。火灾烟感报警器由公司出资，并由消防志愿者免费上门安装。独居困难老人大都年过七旬，他们有的因身体原因对突发事件的反应能力很不强，送安全活动让他们多了一份安全保障。他们纷纷表示，这下再也不用怕出这方面的问题了。

如共建单位长征医院每年可获得环宇消防赠送的 1000 份《消防安全知识的普及读本》和火灾逃生自救原则宣传资料，并应院方的要求，每月派送消防专业工程师为医院的物业，消防工作人员，物业的

报警消防栓，灭火器工作人员进行技术咨询指导服务，并承诺每年为其举办两期消防安全知识技术报告会，受到院方的好评。

2.5 坚持厉行节约，重视环境整洁优美

公司通过内控制度，规范办公场所的日常管理。形成文明办公的良好风气。注重抓好环境监控，保持楼道地面的清洁。每天进行卫生打扫，确保员工身心健康。通过推行无纸化办公等创建低碳办公模式，做到节能、节材，微碳零排。

3 报告预期

3.1 对进一步履行社会责任的设想

社会责任是公司的一项长期工作，公司已将此列入公司“十三五”发展规划，常抓常新，注重实效，扎实推进。具体设想是，带领全体公司党员群众，围绕企业发展转型，进一步强化公司内部的思想建设、组织建设、作风建设，深化创先争优，不断探索创新，积极发挥“两新”组织党建工作示范点的带头引领作用，不断增强党组织和党员队伍的创造力、凝聚力、战斗力，促使企业真正成为“发展好、党建强”的先进企业。

一、不断提升党建工作水平。我们要注重在党建工作的规范化和制度化建设上下功夫。我们将按照街道和社会工作党委的要求，对照两新组织党建工作指导意见，充分尊重党员主体地位，激发党员和员工的积极性，认真抓好党员、入党积极分子队伍建设，今年我们将发展 1-2 名培养成熟的入党积极分子，争取再培养一些入党积极分子。我们要充分发挥党支部的政治核心和党员的骨干带头作用，定期组织

召开支部党员大会、支委会、民主生活会，促进支部组织生活制度化（今年组织生活内容：学习、宣传十八大精神；为企业献计献策的金点子活动；志愿者活动）。党支部要及时了解党员的思想、工作和生活情况，做好经常性的思想政治工作，并利用《环宇报》党建工作专栏等平台，抓好党务公开，推进民主管理，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权。引导党员开展“党员亮牌上岗、党员示范岗”等活动，使支部和党员充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

二、不断深入创先争优活动。将“创先争优”活动落实到具体行动中，以支部和党员带头创先争优，带动全体员工创先争优，与继续开展争创“五先锋党员”、“五先进个人”的“我为企业作奉献”的主题实践活动结合起来。结合公司实际开展“我为企业作奉献”的金点子活动。在去年公司员工提了100多条建设金点子的基础上，今年开展“我为企业管理转型发展作奉献”金点子活动，为企业充分体现党建工作也是生产力，献计献策。继续开展党建结对共建。

3.2 社会责任的公众与媒体评价

借助这次文明单位社会责任报告的机会，公司将进一步完善员工责任、经济责任、诚信责任、社区责任、环境责任的制度，加强员工社会公德、职业道德、家庭美德和个人品质教育，进一步提高员工综合素质；加强诚信建设，建立有效的合同管理和消费者投诉运行机制，做到超前管理，细节入手，及时反馈处理，使公众满意率进一步得到提升；建立媒体沟通渠道，及时将公司的转型发展、公司文化、公司的社会活动等信息提供给市、区等媒体，使公司通过媒体宣传，扩大

社会的影响力。

3.3 预期社会效益

公司将按照市两新组织党建工作会议落实“基层组织建设年”要求，紧扣“联系服务群众，践行社会责任”主题，利用消防专业优势，拓展消防志愿者活动的深度和广度，使之常态化，将具体做好以下五件实事：1、公司将对40岁以下的青年员工放假2天，让他们参加区文明办组织的城市公共安全志愿者活动，使消防志愿者活动更具社会影响力。2、公司将按照街道的安排，继续为独居老人安装消防报警器80只。3、公司将继续支持配合区文明办、区公安消防支队开展城市公共安全消防知识普及活动，把消防志愿者队伍向八街一镇覆盖推广。4、公司将在区工商联的组织牵头下，与公安消防支队一起为百家民企进行做好厂房、仓库消防安全的培训班。5、公司将与区文明办、区消防支队一起为教育局的部分幼儿、小学教师举行一期逃生自救消防知识培训班，让老师宣传教育娃娃，消防知识从娃娃抓起。这些都将会产生一定的美誉度和知名度。

上海环宇消防集团有限公司

2017年4月