

## 附件 1

# “上海质量工匠”培育认定工作具体要求

第四届（2026 年度）“上海质量工匠”培育认定侧重于在立足本职岗位的同时，积极参与质量技术创新、产业质量攻关、群众性质量提升等质量和标准化创新活动的高技能人才。重点面向近三年来获得政府质量主管部门、行业协会商会、上海市质量协会所主办或推荐的各类各级质量成果、质量奖项荣誉的团队或班组主要专业负责人及骨干。

### 一、基本条件

（一）具有工艺专长：担当重任、协同配合、攻坚克难。在从事的岗位和职业中，拥有一技之长或绝技高招，具有丰富的实践经验和理论知识，在参与的重大工程、重大项目中发挥重要作用，在创新链、产业链协同攻关中发挥重要作用，在参与解决制约本单位、本行业发展的瓶颈问题中发挥重要作用。

（二）掌握质量技能：技能精湛、业绩突出、同业领先。具备深厚的质量管理理论、质量技术知识和质量实践经验。善于应用先进质量工具方法解决疑难杂症、攻坚克难，勇于创新，带动组织内的质量创新氛围、激发创新热情。形成的创新成果在本单位、本行业、本领域处于领先水平，对标上海、全国处于一流水平。

（三）体现领军作用：业务洞察力强、创新成果多、价值创造大。善于在生产实践中发现问题、探索分析、总结规律，提出解决问题、生产优化等方案，或找出疑难问题的症

结所在；持续开展技术改进或项目研发，形成工艺工法、专利、论文专著、软件著作权、行业标准等知识产权；取得的创新成果、实施的生产优化等，形成显著的经济社会效益。

（四）做出突出贡献：勇挑大梁、追求卓越、示范带动。在本职岗位上兢兢业业、勇于担当，承担本单位、本行业的工作重任；始终秉持工匠精神，不断超越进取，达到行业先进水平；通过以身作则引领职工群众立足岗位、创新创效，愿意参加“质量工匠助企行”等社会公益活动。

（五）善于传承创新：总结继承、培养人才、应用智能。注重学习梳理、吸收借鉴优良传统，总结、归纳、提炼已有技术技能；热心带教徒弟，积极参加“高师带徒”等活动，帮助并带动身边的职工共同进步、共同成长；积极参与推动本领域知识技能的智能化、数字化，促进专业知识技能与智能工具相融合。

## 二、活动安排

请各推荐单位于2026年4月24日前提交以下材料：《第四届（2026年度）“上海质量工匠”申报推荐表》原件（附件3）、身份证、工会会员服务卡及各类证书等附件材料均一式三份，本单位培育计划任务书（附件2）及《第四届（2026年度）“上海质量工匠”培养选树推荐汇总表》（附件4）各一份。以上申报材料纸质版请提交至上海市质量协会会员与质量推进部，电子版全套材料发送至[huoshaofang@saq.org.cn](mailto:huoshaofang@saq.org.cn)。